



Rapport d'activité

2025

ch
roanne

Juin 2026



ENTRÉE PRINCIPALE

URGENCES ADULTES →

BÂTIMENT J. BERNARD
(SERVICES DE MÉDECINE) →

BÂTIMENT O&R. CHATTOT
(SERVICES DE CHIRURGIE) →

BÂTIMENT GILBERTÈS
(SERVICES ADMINISTRATIFS) →

RESTO U ↑

ACCÈS IRM ↗

ACCÈS DIALYSE ↗

← CENTRE MÉDICO-
PSYCHOLOGIQUE

chroanne

Ensemble, soignons l'avenir !

LE MOT DU DIRECTEUR

Ce rapport d'activité traduit la dynamique portée par les professionnels du centre hospitalier pour servir les besoins en santé du territoire.

L'année 2025 marque une étape significative pour l'établissement, portée par une activité soutenue et des résultats largement au rendez-vous des ambitions fixées. Cette progression traduit avant tout l'engagement constant des équipes hospitalières, dont l'implication mérite d'être pleinement saluée.

L'activité opératoire, hors césariennes, enregistre une hausse marquée (+10,9 % par rapport à 2024 et +27,2 % par rapport à 2019), témoignant d'un regain d'attractivité et d'une capacité à reconquérir des parts de marché sur le territoire pour le bénéfice des patients. L'hospitalisation complète retrouve son niveau d'avant-COVID, tandis que l'ambulatoire confirme son dynamisme avec plus de 6 600 interventions (+7 % en un an). La chimiothérapie connaît une progression particulièrement soutenue, proche de +50 % depuis 2019, illustrant l'adaptation des prises en charge aux besoins actuels.

Les urgences adultes progressent de +3,4 %, appuyées par les plateaux médico-techniques, notamment l'imagerie (+9 %). Si les naissances se stabilisent en 2025, la tendance démographique reste orientée à la baisse (-17 % depuis 2019).

Au-delà des volumes, l'année 2025 consolide l'ancrage territorial de l'établissement. Les coopérations se renforcent, qu'il s'agisse du GCS SAMU 42, des partenariats avec les EHPAD ou du développement de nouvelles antennes en psychiatrie. L'ouverture vers la ville et les usagers se traduit également par des avancées concrètes : télé-expertise dans douze spécialités, portail patient Mon CH Roanne (plus de 3 300 téléchargements, près de 1 500 rendez-vous à fin décembre 2025).

Olivier MOULINET
Directeur délégué



SOMMAIRE

LE CENTRE HOSPITALIER ET SES INSTANCES	5
Conseil de surveillance	6
Directoire	8
Commission médicale d'établissement	9
Comité social d'établissement	10
Commission des soins infirmiers, de rééducation et médico-techniques	11
SOIGNER, NOTRE MÉTIER	12
Des prises en charge au service de tous	13
Données et réalisations	13
Cartographie des pôles	14
Données d'activité par pôle	16
Flash sur les pôles	18
Qualité et sécurité des soins	33
Service social	34
Un engagement pour des soins accessibles aux personnes porteuses de handicap	35
Une communauté de compétences	36
Des femmes et des hommes au service du patient	36
Panorama du personnel médical et non-médical	38
Notre politique sociale	39
FORMER ET EQUIPER	40
Formation des professionnels	41
Les instituts de formation en soins infirmiers et d'aide-soignant	41
La formation des professionnels médicaux	43
La gestion prévisionnelle des métiers et des compétences	44
L'équipement	45
Les nouveaux équipements	45
Les capacités en lits et places	46
LE CENTRE HOSPITALIER DANS SON TERRITOIRE	47
Les moyens logistiques et financiers	48
Les principales réalisations	48
La politique d'investissement	52
Être acteur de notre territoire	54
Des professionnels engagés pour l'avenir	54
La consolidation du groupement hospitalier de territoire	55
Une prise en charge en réseaux	56
PARTAGE	57
Une richesse associative	58
Zoom sur nos partenariats	58

LE CENTRE HOSPITALIER ET SES INSTANCES



CONSEIL DE SURVEILLANCE

PRÉSIDENT

Yves NICOLIN, Maire de la ville de Roanne

ATTRIBUTIONS

Le Conseil de surveillance se prononce sur la stratégie de l'établissement et exerce un contrôle permanent sur la gestion de celui-ci. Il se prononce sur la gestion patrimoniale, les coopérations, donne son avis sur la politique de la sécurité des soins et de la gestion des risques, de l'accueil et de la prise en charge des usagers. Au cours de l'année 2025, les 1^{er} et 3^{ème} collèges ont vu leur composition renouvelée, permettant l'arrivée de quatre nouveaux membres.

LES PRINCIPAUX DOSSIERS EN 2025

Reconstruction des EHPAD - Coopération avec la Mutualité française - AESIO

Le conseil de surveillance a rendu un avis favorable quant à la convention constitutive du GCSMS EHPAD qui associe le CH de Roanne et AESIO santé pour porter l'exploitation du futur EHPAD.

La Mutualité française Loire, Haute-Loire et Puy-de-Dôme et le CH de Roanne sont membres du GCSMS dans une structure de droit privé dont la convention constitu-

tive prévoit l'objet, l'organisation et le fonctionnement du GCSMS, la répartition des tâches entre le groupement et les membres. La gouvernance sera assurée par une assemblée générale composée de tous les membres avec une proportionnalité des droits statutaires de chaque membre à son apport au capital ou à son niveau de contribution au GCSMS. Un administrateur sera désigné pour mettre en œuvre les décisions du GCSMS.

Evaluation du projet d'établissement

Depuis la mise en œuvre de la Loi n°2023-1268 du 27 décembre 2023 visant à améliorer l'accès aux soins par l'engagement territorial des professionnels, le conseil de surveillance se prononce sur la stratégie et exerce le contrôle permanent de la gestion de l'établissement. Il délibère sur le projet d'établissement et annuellement sur les modalités de sa mise en œuvre au sein de l'établissement et de ses structures, présentées par le directeur et le président de la commission médicale d'établissement. Un bilan de mise en œuvre de la feuille de route 2024-2025 présentée lors de la rentrée 2025, a été fait aux membres du conseil de surveillance suivant quatre grands axes : le centre hospitalier sur son territoire, le centre hospitalier et ses patients, le centre hospitalier et ses professionnels, et le centre hospitalier face aux enjeux de demain.



Groupement de coopération sociale et médico-sociale SAD Mixte - réforme des services autonomie à domicile

Le SSIAD est soumis à une réforme des autorisations, article 44 de la Loi de financement de la sécurité sociale 2022 visant à renforcer les services à domicile. L'objectif est la mise en place d'un guichet unique pour garantir une réponse centralisée et coordonnée auprès des usagers afin de maintenir le plus longtemps possible les meilleures conditions de vie, de santé et d'autonomie au domicile. Il convient de respecter un certain nombre de dispositions comme l'obligation pour les gestionnaires de SSIAD (comme le CH de Roanne) de se transformer en SAD pour conserver leur autorisation d'exploitation. Le SSIAD du centre hospitalier est autorisé sur cinq communes : Roanne, Mably, Villerest, Le Coteau, Riorges et dispose d'un capacitaire de 85 places, pour un budget annuel de 1,4 M€ et 22 professionnels.

Avant le 31 décembre 2025, le CH de Roanne devait déposer une demande en vue d'une autorisation en qualité de SAD mixte. Pour répondre aux exigences, il avait été envisagé de s'adosser à une structure déjà titulaire de l'autorisation « SAD aide » et de constituer une entité juridique unique sur le territoire, permettant d'exploiter et de regrouper les autorisations au sein d'un service unifié.

Le partenaire initialement identifié n'a finalement pas souhaité poursuivre le projet. Cette évolution, bien que rapide et imprévue, ouvre l'opportunité de rechercher une collaboration encore mieux alignée avec les objectifs poursuivis.

Dans ce contexte, l'activité du SSIAD du CH de Roanne a bénéficié d'une prorogation accordée par l'ARS pour une durée minimale de deux ans. Ce délai sera mis à contribution pour sécuriser la démarche, identifier un nouveau partenaire et construire, dans des conditions optimales, un partenariat solide et pleinement conforme au cadre réglementaire.

Situation sur le renouvellement et le dépôt des autorisations

Lors du conseil de surveillance d'octobre 2025, un point d'information sur les différents types d'autorisations déposées par l'établissement, suite à la réforme du régime des autorisations d'activité de soins entrée en vigueur en 2023 qui impose à ces derniers de redéposer l'ensemble des autorisations dont certains périmètres ont été modifiés, a été présenté aux membres du conseil de surveillance.

En 2025, le CH de Roanne a déposé un dossier pour l'Assistance médicale à procréation (AMP) pour la partie clinique. D'autres demandes seront à déposer pour les échéances 2026 à 2027, comme le renouvellement du SMR, mention système nerveux (avant fin 2026), la médecine ou l'USLD (décembre 2027).

Actualisation du règlement intérieur

Certains éléments du règlement intérieur ont fait l'objet d'une actualisation liés à des mises à jour réglementaires : l'intégration du SMR en lieu et la place du SSR, quelques précisions dans l'organisation des soins sur les termes utilisés, des précisions quant au respect du code de la route, l'actualisation des dispositions sur l'IVG avec le portage à 14 semaines, l'actualisation sur les soins psychiatriques avec l'intégration de réforme, des actualisations sur les clichés d'imagerie, les relations avec les médecins traitant et la lettre de liaison de sortie, sur le traitement des données à caractère personnel avec le RGPD mentionné, les dispositifs quant à la laïcité...

DIRECTOIRE

PRÉSIDENT

Olivier BOSSARD

COMPOSITION

Membres de droit

- Olivier BOSSARD, Directeur général du CHU et du CHR,
- Dr. Lyonnell MOIRON, Président de la CME – Vice-Président du directoire,
- Nathalie GOUTEY, Directrice des soins, -coordinatrice générale des soins

Membres nommés (présents au 31/12/2025)

- Dr. Lucie BUTTET, praticien hospitalier, MPU
- Dr Karine MALFOY, cheffe du pole Gériatrie
- Dr Jérémy MANGAVELLE, praticien hospitalier, pharmacie
- Dr François-Xavier MONTAGNON, praticien hospitalier, urgences.
- Dr. Yasmine EL HOUAT, praticien hospitalier, radiothérapie
- Céline DELORME, cadre de santé, neurologie.
- Dr Frédéric SCHELL, praticien hospitalier, chirurgie digestive

Membres invités permanents

- Olivier MOULINET, directeur délégué
- Dr. Mahmoud KAAKI, chef du service d'information médicale

ATTRIBUTIONS

Instance de réflexion et de concertation avec le directeur général, sur des thématiques définies par le code de la santé publique, le directoire a vu sa composition sensiblement enrichie par la loi 2021-502 du 26 avril 2021, dite loi Rist.

Le directoire est présidé par le directeur général. Il rassemble les membres du personnel de l'établissement dont une majorité de

membres du personnel médical, pharmaceutique, maïeutique et odontologique.

Les modalités de fonctionnement du directoire sont construites selon le triptyque suivant :

- approbation
- conseil
- concertation.

Plusieurs thématiques font l'objet d'une concertation régulière au sein du directoire et ce avant prise de décision par le directeur général, ou son directeur délégué, dans le respect de l'article L.6143-7 du code de la santé publique.

LES PRINCIPAUX DOSSIERS EN 2025

L'année 2025 a vu l'examen de plusieurs dossiers structurants par le directoire du centre hospitalier de Roanne :

- **Déploiement de la télé-expertise**
- **Projet de service MPR**
- **Mise en œuvre du second scanner**
- **Mise en place d'une PCR multiplexe sur hémocultures**
- **Projet d'angiologie**
- **Collaboration en laboratoire de biologie médicale avec le CH de Charlieu et le CH de Saint Just la Pendue**
- **Schéma directeur immobilier**

COMMISSION MÉDICALE D'ÉTABLISSEMENT

PRÉSIDENT

Dr Lyonnel MOIRON

ATTRIBUTIONS

La CME a deux missions principales : contribuer à l'élaboration de la politique d'amélioration continue de la qualité et de la sécurité des soins et contribuer à l'élaboration de la politique d'amélioration continue des conditions d'accueil et de prise en charge des usagers. Elle est informée et consultée dans plusieurs domaines (organisation, investissements, financement).

LES PRINCIPAUX DOSSIERS EN 2025

L'année a été marquée par le renouvellement des membres de la CME, avec des élections qui se sont tenues le 17 février et 4 mars. Les nouveaux membres ont été installés en séance le 18 mars et ont procédé à l'élection du président et vice-président. Ont été élus respectivement le Dr Lyonnel MOIRON et le Dr Petre LUPU BRATILOVEANU.

Cette année encore, les principaux dossiers ont porté sur la politique qualité, sur le recrutement et la stabilisation des équipes médicales, mais aussi (et il convient de souligner ce point), via le déploiement de la place des représentants des usagers au sein de la CME.

Depuis le mois de janvier 2025, les représentants des usagers sont systématiquement présents en CME. Ils pourront à leur niveau faire évoluer les soins et faire entendre la parole des usagers au bénéfice de tous.

L'équipe qualité apporte un soutien stratégique aux équipes médicales pour répondre aux exigences du contrat d'amélioration de la qualité et de l'efficacité des soins (CAQES). Dans ce cadre, les indicateurs qualité/sécurité des soins ont fait l'objet de présentations régulières. Le bilan des événements indésirables graves a également fait l'objet d'une

présentation afin de continuer à sensibiliser les praticiens à la déclaration d'événements indésirables dans un objectif d'amélioration de la qualité des soins.

Le suivi au long cours du CREX circuit du médicament permet d'optimiser les prescriptions, mais montre encore l'insuffisance de déclaration des événements indésirables. L'objectif étant bien sûr d'améliorer toutes les étapes du circuit : de la prescription à la délivrance sans oublier la déprescription chaque fois que cela est possible...

Le recrutement médical est resté un point de vigilance tout au long de l'année. Avec une réduction moyenne du recours à l'intérim en lien avec la Loi Rist, l'établissement a redoublé d'efforts pour maintenir et développer son offre médicale avec en particulier l'arrivée de 15 praticiens associés dans différentes spécialités : cardiologie, médecine générale, pneumologie chirurgie orale, gériatrie, néphrologie, ORL, hépato-gastroentérologie, gynécologie, neurologie, imagerie médicale et chirurgie viscérale.

L'année 2025 présente un solde d'arrivées de médecins seniors positif de +3 praticiens. Des difficultés persistent sur la psychiatrie, la médecine générale, l'oncologie ou la médecine interne. Sans ressources médicales, il est bien difficile de gérer les patients et de leur assurer des lits de soins de suite ou d'EHPAD. Cette problématique d'effectif médical retentit en amont sur le service des urgences.

Pourtant au-delà de ces difficultés, de nombreux projets se sont poursuivis : ouverture d'un hôpital de jour de médecine, mise en place de la récupération améliorée après chirurgie, mise en œuvre du GCS HAD.

L'année 2025 s'illustre aussi par l'adoption d'un projet médical partagé intra-GHT en CME exceptionnelle le 12 juin, qui constitue un élément pivot de la délivrance de soins à l'échelle territoriale, comme de l'offre spécialisée médico-technique (anapath, laboratoire, pharmacie).

COMITÉ SOCIAL D'ÉTABLISSEMENT

PRÉSIDENT

Olivier MOULINET, directeur délégué

COMPOSITION

Représentants du personnel membre de la CGT
Représentants du personnel membre de FO
Représentants section syndicale CFDT
Membres à voix consultative

ATTRIBUTIONS

Le CSE est un organe consultatif représentatif des personnels non médicaux de l'établissement (à l'instar de la CME pour les médecins).

Il est consulté sur le règlement intérieur de l'établissement, le plan de redressement, le plan global de financement pluriannuelle, l'organisation interne de l'établissement et les projets de réorganisation de service, ainsi que les projets d'aménagements important modifiant les conditions de santé, de sécurité et les conditions de travail lorsqu'ils s'intègrent dans le cadre d'un projet de réorganisation de service.

Il est également consulté sur les modalités d'accueil et d'intégration des professionnels et étudiants, sur les politiques d'égalité professionnelle et de lutte contre les discriminations, sur le projet de lignes directrices de gestion relatives à la stratégie pluriannuelle de pilotage des ressources humaines, aux orientations générales en matière de promotion et la valorisation des parcours professionnelles.

Il est informé sur la situation budgétaire de l'établissement et débat sur la programmation des travaux de l'instance et l'évolution des politiques des ressources humaines lors de la présentation du rapport social unique.

LES PRINCIPAUX DOSSIERS EN 2025

- Points financiers, budgétaires et d'actualités à chaque séance ordinaire
- Rapport social unique 2024
- Plan de formation 2026
- Lignes directrices de gestion 2025/2029 : avenant 1
- Accords majoritaires
- Projet d'établissement, schéma directeur immobilier et implications stratégiques :
 - Présentation de la feuille de route institutionnelle 2025/2026
 - Charte du temps de travail
 - Charte des conditions d'exercice des psychologues
 - Trames de travail
 - Transfert de la téléphonie à la DSN
 - Réforme SAD

COMMISSION DES SOINS INFIRMIERS, DE RÉÉDUCATION ET MÉDICO-TECHNIQUES

PRÉSIDENTE

Nathalie GOUTEY

COMPOSITION

Les membres sont élus et constituent 3 collèges :

- Le collège des cadres de santé
- Le collège des personnels infirmiers, de rééducation et médico technique
- Le collège des aides-soignants

Des membres associés avec voix consultative :

- Un représentant de la CME ;
- La directrice des soins de l'IFSI/IFAS ;
- Un étudiant infirmier(ère) désigné par la directrice de l'IFSI ;
- Un élève aide-soignant(e) désigné par la directrice de l'IFAS.

Et des invités permanents :

- Le directeur délégué du CH ;
- Le président de la CME ;
- La coordinatrice en maïeutique ;
- Le cadre socio-éducatif ;
- Le cadre rééducateur ;
- Le responsable qualité ;
- Un représentant des usagers.

LES REPRÉSENTANTS DE LA CSIRMT

Des membres de la CSIRMT désignés sont représentants au sein :

- de la CDU
- du Conseil de surveillance
- de la CSIRMT du GHT

ATTRIBUTIONS

La CSIRMT est consultée sur le projet de soins ; l'organisation générale des soins ainsi que l'accompagnement des patients ; la politique d'amélioration de la qualité, de la sécurité des soins et de la gestion des risques liés aux soins ; les conditions générales d'accueil et de prise en charge des

usagers ; la recherche et l'innovation ; le développement professionnel continu.

Elle est informée sur le règlement intérieur de l'établissement, le rapport annuel d'activité de l'établissement et la procédure concernant l'article L.6146.2.

LES PRINCIPAUX DOSSIERS EN 2025

Cette année a été marquée par les élections pour le renouvellement des membres de la CSIRMT, qui se sont tenues par voie électronique du 17 au 21 novembre 2025. Les nouveaux membres ont été installés en séance le 15 décembre 2025.

Avant cela, la CSIRMT s'est réunie 3 fois. Voici certains des thèmes qui ont été abordés :

Qualité et de la sécurité des soins :

- Bilan annuel CDU 2024
- Bilan CHPOT 2024
- Bilan 2024 Qualité Gestion des Risques
- Bilan 2024 du CLIN et de l'EOH
- Bilan des contentions 2024 en psychiatrie
- La certification

Projets des services dans les pôles :

- L'infirmière RAAC
- IPA – Evolution des compétences
- Développement de la recherche médicale et paramédicale
- L'éducation thérapeutique
- Collaboration IDEC/IPA sur les couvertures vaccinales des patients hémodialysés
- Module brancardage

Informations institutionnelles

- Feuille de route 2025-2026
 - Le projet de soins 2024-2029
 - Actualisation du règlement intérieur CSIRMT
 - Cession de l'autorisation SSIAD en faveur du GCSMS SAD mixte
 - Le projet médical partagé
- Les retours d'expérience
- Retour sur la journée des soins non médicamenteux
 - Résultats de l'audit éducation des patients à l'hygiène des mains.

SOIGNER, NOTRE MÉTIER



12

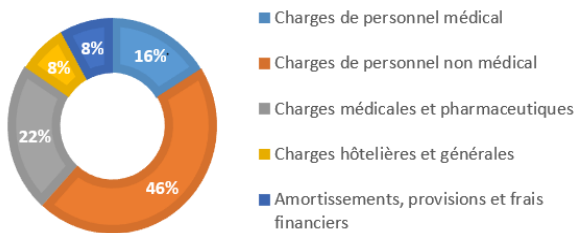


DES PRISES EN CHARGE AU SERVICE DE TOUS

■ DONNÉES ET RÉALISATIONS

▣ DÉPENSES D'EXPLOITATION - BUDGET PRINCIPAL

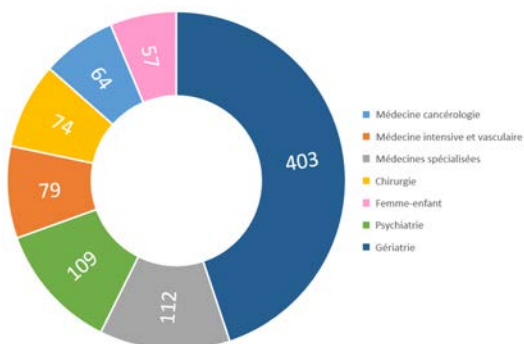
RÉPARTITION DES CHARGES D'EXPLOITATION



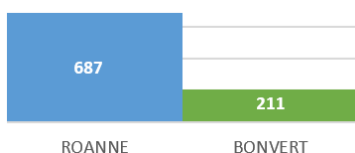
▣ 67 760 HOSPITALISATIONS (médecine, chirurgie, obstétrique) ET SÉANCES DONT :

- 54 794 séjours en médecine
- 10 156 séjours en chirurgie
- 2 810 séjours en obstétrique
- Taux de chirurgie ambulatoire : 60,54%
- 8 740 séances de chimiothérapie
- 15 626 séances de dialyse
- 907 séjours en réanimation

▣ LES CAPACITÉS D'ACCUEIL : 898 LITS ET PLACES



▣ LITS ET PLACES PAR SITE



▣ 1 069 SORTIES TERRESTRES SMUR* DONT :

- 880 sorties SMUR primaires
- 189 sorties SMUR secondaires
- 62 774 appels gérés par le centre 15 (appels présentés)
- 55 302 affaires traitées par le SAMU** (nombre de dossiers de régulation SAE)

* SMUR : service mobile d'urgence et de réanimation
** SAMU : service d'aide médicale urgente

▣ 52 552 PASSAGES AUX URGENCES DONT :

- 37 896 urgences adultes
- 9 275 urgences pédiatriques
- 3 194 urgences gynécologiques
- 2 187 urgences obstétricales

▣ INDICATEURS DE LOGISTIQUE MÉDICALE

- 962 dispositifs médicaux posés
- 376 016 lignes de prescription par la pharmacie
- 4 529 poches transfusées
- 3 237 interventions biomédicales

▣ L'ACTIVITÉ AU CH DE ROANNE

- 24 242 entrées en hospitalisation complète
- 57 222 venues en hospitalisation de jour
- 178 549 venues en externe
- 38 001 séances
- 1 431 naissances
- 11 420 interventions au bloc
- 4 563 prises en charge en salles techniques

▣ PRÉLÈVEMENTS

- 8 patients ont été prélevés d'organes soit :
 - 14 prélèvements de reins
 - 7 prélèvements de foies
 - 1 prélèvement de poumon
- 50 prélèvements de cornées



■ CARTOGRAPHIE DES PÔLES

PÔLE MÉDECINE INTENSIVE ET VASCULAIRE

- Cardiologie et unité de soins intensifs de cardiologie
- Coordination de prélèvement des dons d'organes et de tissus
- Médecine du sport
- Neurologie / Unité neurovasculaire lente
- Permanence d'accès aux soins de santé
- Réanimation médico-chirurgicale et soins continus
- Service mortuaire
- Transport des malades
- Unité de médecine légale
- Unité sanitaire en milieu pénitentiaire
- Urgences (SAU-SAMU-SMUR-UHCD)

Chef de pôle

Docteur Thomas GUÉRIN

Directeur délégué

M. Nabil AYACHE

Cadre supérieure de santé

Mme Isabelle BOUHDIDA

PÔLE FEMME ENFANT

- Centre de santé sexuelle
- Gynécologie-obstétrique
- Pédiatrie, urgences pédiatriques
- Pédiatrie nourrissons, néonatalogie, pédiatrie en maternité

Cheffe de pôle

Docteur Catherine CLAVEL

Directrice déléguée

Mme Julie DELAITRE

FF Sage-femme coordinatrice en maïeutique

Mme Isabelle DESORMIERE

PÔLE MÉDECINE ET CANCÉROLOGIE

- Allergologie
- Consultations de médecine
- Equipe mobile de soins palliatifs
- Oncologie médicale
- Hématologie clinique
- Pneumologie
- Radiothérapie

Chef de pôle

Docteur Ugo THEVENET

Directeur délégué

M. Nabil AYACHE

Cadre supérieure de santé

Mme Isabelle MATRAT (par intérim)

PÔLE CHIRURGIE

- Anesthésie
- Bloc opératoire
- Chirurgie ambulatoire
- Chirurgie osseuse et articulaire
- Chirurgie urologique
- Chirurgie vasculaire
- Chirurgie viscérale et digestive
- Consultations de chirurgie
- Consultations douleur chronique
- Ophtalmologie
- ORL
- Stomatologie, chirurgie maxillo-faciale et chirurgie cutanée

Chef de pôle

Docteur Petre LUPU-BRATILOVEANU

Directrice déléguée

Mme Ysé MONOT

Cadre supérieure de santé

Mme Sandra SALEIX (par intérim)

PÔLE GÉRIATRIE

- EHPAD Aurélia
- Gériatrie
- Hôpital de jour de gériatrie
- Médecine gériatrique
- Soins médicaux et de réadaptation
- Soins infirmiers à domicile (SADAPA)
- Centre d'évaluation gériatrique
- Unité/Equipe mobile gériatrique
- UPHAD
- Unité de soins de longue durée

Cheffe de pôle

Docteur Karine MALFOY

Directrice déléguée

Mme Nathalie GOUTEY

Cadre supérieure de santé

Mme Anne-Sophie MASSONNIERE

PÔLE PSYCHIATRIE

- Addictologie (CSAPA/ELSA)
- Psychiatrie adulte
- Psychiatrie de l'enfant et de l'adolescent
- Unité psychiatrique de liaison
- Centre médico-psychologique
- Centre d'accueil thérapeutique à temps partiel (CATTP)
- Centre de thérapie familiale
- Unité mobile de psychiatrie du sujet âgé
- Unité de réhabilitation psychosociale

Cheffe de pôle

Docteur Laurence TALICHET

Directrice déléguée

Mme Ysé MONOT

FF Cadre supérieur de santé

Mme Magalie BRAT

PÔLE MÉDECINES SPÉCIALISÉES

- CeGIDD
- Endocrinologie, diabétologie, maladies métaboliques et nutrition
- Hémodialyse/néphrologie
- Hépatogastro-entérologie
- Hôpital de jour de médecine
- Médecine polyvalente
- Médecine post-urgences
- Médecine physique et de réadaptation
- Plateau de rééducation

Chef de pôle

Docteur Lyonnell MOIRON

Directrice déléguée

Mme Nathalie GOUTEY

Cadre supérieure de santé

Mme Isabelle MATRAT

PÔLE MÉDICO-TECHNIQUE

- Anatomie et cytologie pathologiques
- Laboratoire de biologie médicale
- Imagerie médicale
- Pharmacie / URC
- Stérilisation
- Equipe opérationnelle / mobile d'hygiène

Chef de pôle

Docteur Jean-Benjamin MURAT

Directeur délégué

M. Rémi LASNIER

Cadre supérieure de santé

Mme Sandra SALEIX

▣ PÔLE MÉDECINE ET CANCÉROLOGIE

ACTIVITÉ D'HOSPITALISATION MCO		2025	2024	Ecart %
Nombre de séjours RUM		22 378	23 405	-4%
	dont nombre de séjours RUM de 0 nuit (hors séances)	14	21	-33%
	dont séances	20 827	21 816	-5%
Nombre de journées RUM (source PMSI)		12 067	13 935	-13%
Nombre de patients (file active)		1 972	2 092	-6%
Durée Moyenne de Séjour des RUM (Hors séances) - en jours		7,80	8,79	-11%
ACTIVITÉ EXTERNE		2025	2024	Ecart %
Nombre de dossiers en externe		13 923	13 813	1%

▣ PÔLE FEMME-ENFANT

ACTIVITÉ D'HOSPITALISATION MCO		2025	2024	Ecart %
Nombre de séjours RUM		6 539	6 246	5%
	dont nombre de séjours RUM de 0 nuit (hors séances)	984	880	12%
	dont séances	406	325	25%
Nombre de journées RUM (source PMSI)		19 772	19 714	0%
Nombre de naissances		1 431	1 418	1%
Nombre de patients (file active)		5 188	5 033	3%
Durée Moyenne de Séjour des RUM (Hors séances) - en jours		3,40	3,49	-3%
ACTIVITÉ EXTERNE		2025	2024	Ecart %
Nombre de dossiers en externe		39 962	43 897	-9%

▣ PÔLE PSYCHIATRIE

ACTIVITÉ D'HOSPITALISATION A TEMPS COMPLET		2025	2024	Ecart %
Hospitalisation complète - nombre de séjours		757	754	0%
Nombre de patients		513	544	-6%
Nombre de journées		14 405	14 152	2%
ACTIVITÉ D'HOSPITALISATION A TEMPS PARTIEL		2025	2024	Ecart %
Hospitalisation partielle - Nombre de séjours		191	174	10%
Nombre de patients		140	127	10%
Nombre de journées		6 143	6 028	2%
ACTIVITE AMBULATOIRE		2025	2024	Ecart %
Nombre de résumés d'activité ambulatoire		50 471	45 620	11%
Nombre de patients exclusivement ambulatoire		4 778	4 498	6%

▣ PÔLE MÉDICO-TECHNIQUE

NOMBRE D'ACTES		2025	2024	Ecart %
Anatomie- cytologie pathologiques	Nombre d'actes	15 879	14 572	9%
Biologie	B	33 138 435	32 694 205	1%
Imagerie (en nombre de prises en charges)	IRM (en public)	6 938	6 898	1%
	Scanner	15 774	15 093	5%
	Radio conventionnelle	28 149	26 163	8%
	Echographie	5 349	5 083	5%
	Sénologie	1 491	1 668	-11%
Pharmacie - stérilisation	Nombre de lignes de prescription	376 016	352 816	7%
	Nombre de dispositifs médicaux	962	895	7%
	* prothèses orthopédiques	599	516	16%
	* Stimulateurs	184	208	-12%
	* Défibrillateurs	38	40	-5%
	* Stents	141	131	8%
Nombre de reconstitutions des cytotoxiques		14 051	13 676	3%

■ FLASH SUR LES PÔLES

PÔLE CHIRURGIE

55 lits et 19 places



Dr Petre LUPU BRATILOVEANU
Chef de pôle



Sandra SALEIX
Cadre supérieure de santé



Ysé MONOT
Directrice déléguée

L'année 2025 a été consacrée à la consolidation de la RAAC (réhabilitation améliorée et anticipée en chirurgie) permettant de mieux récupérer de son intervention.

Le pôle de chirurgie a poursuivi l'instruction du projet de chirurgie robotique afin de permettre son déploiement d'ici fin 2026.

Le service de stomatologie et de chirurgie maxillo-faciale a été, une nouvelle fois, mis à l'honneur dans l'édition 2025 du Point, classant les meilleurs hôpitaux et cliniques. Le service consolide sa position dans la rubrique tête et cou : chirurgie dentaire et orale, en se classant à la 19^{ème} place. Cette place confirme l'excellence d'un travail mené par les équipes depuis de nombreuses années.

Focus sur le bloc opératoire

- Nouvelle organisation des vacances face à l'augmentation d'activité constante (taux d'occupation de 85,1% respectant les recommandations de l'ANAP et hausse des interventions de 9,5% sur la chirurgie programmée).
- Développement de compétences des nouveaux arrivants et accompagnement dans la polyvalence pour garantir une meilleure qualité de prise en charge pour les patients.
- Projet en cours sur une unité d'abords vasculaires



PÔLE MÉDECINE INTENSIVE ET VASCULAIRE

77 lits et 2 places



Dr Thomas GUÉRIN
Chef de pôle



Isabelle BOUHDIDA
FF Cadre supérieure de santé



Nabil AYACHE
Directeur délégué

Poursuite de la dynamique de partage

- Formation à l'hypnose : 58 agents formés en 2025 dont 30 du pôle.
- Formations interservices (réanimation, cardiologie, SAU, neurologie)

Création du GCS SAMU 42 :

- Né du rapprochement des ex SAMU 42A (Saint-Etienne) et 42B (Roanne) le GCS a pour objet de faciliter, développer et améliorer l'activité de ses membres. L'administrateur est Olivier BOSSARD et le responsable médical, Dr Nicolas DESSEIGNE.



Urgences/ SMUR / Centre 15 :

- Exercice MESOS USAR (mise en situation opérationnelle simulée de l'unité de sauvetage d'appui et de recherche) de grande ampleur sur 24h, en lien avec les sapeurs-pompiers de la Loire, qui s'est appuyé sur la survenue d'un événement climatique extrême entraînant tempête, inondations, glissements de terrain, effondrements de bâtiments et accidents multiples.



Participation opérationnelle pour :

- Le meeting aérien : une fois tous les deux ans un équipage et le vecteur sont mis à disposition des organisateurs, pour assurer une prise en charge de proximité avant les transferts vers les établissements de santé du territoire.



Cardiologie :

- Arrivée d'une infirmière en pratique avancée : elle apportera ses compétences et ses connaissances au profit des patients et des professionnels de cet univers de travail.
- Acquisition en début d'année d'un verticalisateur électrique. L'association Espoir Santé Harmonie a contribué à cet achat.



Réanimation :

- Présentation du projet de création d'un HDJ post réa pour le PICS (syndrome post réa) prochainement en directoire,
- Mise en place du test de perfusion intrathécale pour le diagnostic de l'hydrocéphalie adulte

CHPOT :

- Audit les 11 et 12 février 2025 : l'audit a salué l'implication des personnels affectés à cette activité et donné un avis favorable au maintien de cette activité.
- Désignations des Villes Ambassadrices : Charlieu / Renaison / La Pacaudière
- Actions de sensibilisation autour du don d'organes et des tissus, auprès du grand public et développement de programme à l'intention des soignants.
- Prélèvements :
 - d'organes : 8 patients concernés soit 14 reins, 7 foies et 1 poumon
 - de cornées : 25 patients soit 50 cornées
 - d'épiderme (5 patients soit 3 595cm²)
 - de vaisseaux (6 artères fémorales et 12 veines saphènes internes)
 - ostéoligamentaires (18 os et 121 tendons)

USMP :

- Réorganisation de la prise en charge des soins dentaires
- Participation active à l'appel à projet Téléconsultation

Médecine du sport :

- Développement de l'activité en poursuivant le partenariat avec le CHUSE

PASS :

- PASS dentaire : le centre hospitalier de Roanne et la Caisse primaire d'assurance maladie (CPAM) de la Loire ont signé un partenariat. Ce dernier acte la mise à disposition d'un des cabinets du centre dentaire roannais de la CPAM, situés place des Promenades, à profit de l'équipe de la PASS du centre hospitalier.



Unité médico-judiciaire :

- La prise en charge du stress post-traumatique a fait son entrée dans le palmarès du Point classant les meilleurs hôpitaux et cliniques français.

Le CH de Roanne se classe à la 28^{ème} place et à la 1^{ère} place hors CHU et CH spécialisé.



PÔLE MÉDECINE ET CANCÉROLOGIE

46 lits et 18 places



Dr Ugo THEVENET

Chef de pôle



Isabelle MATRAT

Cadre supérieure de santé



Nabil AYACHE

Directeur délégué

• Renouvellement de l'accélérateur de particules en radiothérapie

Cet équipement vient compléter notre dispositif de radiothérapie de dernière génération, permettant d'offrir les meilleurs traitements possibles dans un cadre de soins personnalisé et de qualité.

Le service développe désormais le traitement par stéréotaxie extracrânienne, en complément de l'intracrânienne, déjà proposée.



• 1^{ère} commission de cancérologie

La première commission de cancérologie s'est tenue le 26 mai. Cette réunion regroupe les différents membres du Centre de Coordination en Cancérologie (3C), des médecins et chirurgiens assurant les prises en charge de l'oncologie, la direction du CH et des membres de l'ARS. Elle a pour vocation de retracer l'implication de l'établissement dans la prise en charge des patients atteints d'un cancer. Les services présentent les innovations ou techniques pratiques de théra-

peutiques.

Lors de cette revue, le Dr Amel BLANCHARD a exposé l'activité en radiothérapie et le Dr Ugo THEVENET a présenté le développement de la chimiothérapie en hospitalisation à domicile (HAD).

• Participation à Octobre Rose



• Préparation de la certification HAS sur l'ensemble des secteurs

PÔLE FEMME-ENFANT

56 lits et 1 place



Dr Catherine CLAVEL
Cheffe de pôle



Isabelle DESORMIERE
Sage-femme coordinatrice en maïeutique



Julie DELAITRE
Directrice déléguée

Les effectifs

Le personnel médical du pôle compte 10 médecins gynécologues-obstétriciens, 1 médecin généraliste spécialisé en orthogénie, 9 pédiatres praticiens hospitaliers, 1 pédiatre praticien attaché contractuel, ainsi que 14 internes et 42 sages-femmes (dont 2 sages-femmes coordinatrices de proximité et une sage-femme coordinatrice en maïeutique).

Les autres professionnels (IDE, IPDE, IPA, AP, AS, secrétaire,ASH) représentent 120 ETP.

Obstétrique

• Maintien de l'activité en obstétrique : le nombre de naissances s'est stabilisé sur l'année 2025. Il a été en adéquation avec l'ajustement du capacitaire (25 lits) et des ressources humaines réalisé en octobre 2024. Deux chambres tampons ont été identifiées et ont permis la gestion de plusieurs pics d'activité.

• Mobilité des ressources humaines :

- Départ de 3 médecins gynécologues-obstétriciens fin 2025. Le recours à des médecins intérimaires a été nécessaire pour permettre la continuité des soins mais leur implication n'a pas toujours été optimale et a parfois mis les équipes médicales et paramédicales en difficulté.

- Départ à la retraite de Valérie SOUCHON, sage-femme coordinatrice en maïeutique remplacée par Isabelle DESORMIERE au 1^{er} août. Caroline PIERSON ROLET a été affectée à 80% en tant que sage-femme coordinatrice de proximité sur le secteur de la salle de naissance et des urgences gynécologiques (rendu de poste en lien avec la réorganisation).

• Activité de PMA modifiée suite à la cessation d'activité biologique de FIV par le laboratoire privé Biogroup : le CH dispose de l'autorisation d'AMP sur le versant clinique et a déposé une demande auprès de l'ARS pour obtenir l'autorisation sur le versant biologique. L'activité biologique est actuellement assurée par les biologistes du CHU de St-Etienne dans le cadre du GHT.

• Mise à jour de la cartographie des risques sur le secteur de la salle de naissance.

• Amélioration de la prise en charge de l'allaitement maternel avec :

- Le déploiement du matériel réutilisable pour les tires lait électriques en mars : ce projet initié en 2024 permet de réduire les déchets éliminés dans les DAOM.



- La mise en place de l'hydrolysate en maternité début décembre, en lien étroit avec la bibonnerie de la néonatalogie pour répondre aux recommandations actuelles sur la prévention de l'allergie des protéines de lait de vache.

- Projet PAAM (patient en auto administration de ses médicaments) : La nouvelle grille a été validée par le groupe circuit du médicament et déposée dans le DPI. Il s'agit d'un critère avancé mis en avant lors de la certification 2026.

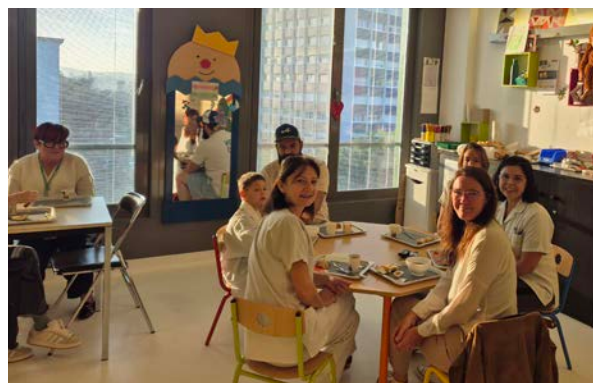
Pédiatrie

- Finalisation du projet de décoration du service avec la participation des enfants pour l'amélioration de l'accueil dans le service.



- Mise en place de différents temps fort avec la participation des enfants comme un goûter autour de crêpes pour le carnaval et une chasse aux œufs pour Pâques.
- Suite à la restructuration en maternité, intégration de 2 IPDE de la maternité à 50% sur le secteur des consultations pédiatriques.
- Organisation pour la première fois en 2025 d'un petit déjeuner commun à l'ensemble des enfants et des parents du service pour accompagner les adolescentes atteintes de

trouble du comportement alimentaire. Cette initiative a été un réel succès même pour les autres enfants du service, grâce à la participation de chacun mais aussi à celle des bénévoles.



Néonatalogie

- Augmentation de 20% du nombre de séjours malgré une stabilité du nombre de naissance sur l'établissement et la réouverture de 6 lits de réanimation et néonatalogie sur le CHU de Saint Etienne.
- La volonté et la formation de certaines professionnelles sur la santé environnementale en périnatalité ont permis de s'inscrire dans un processus de démarche écoresponsable. L'équipe a priorisé et mis en place 2 actions :
 - l'utilisation des kits de téterelles réutilisables dans le cadre de l'allaitement maternel
 - la reconstitution des biberons à l'eau du robinet filtré
- Participation à une enquête proposée par la Société Française de Néonatalogie (SFN) sur l'état des lieux et l'évaluation des besoins en personnel médical et paramédical pour les activités transversales et de support dans les services de néonatalogie de type 2B et 2A pour poursuivre les discussions engagées avec la DGOS concernant l'organisation des soins critiques en néonatalogie.
- Un questionnaire de satisfaction dématérialisé à destination des parents a été mis en place, avec une affiche disposant d'un QR code dans chaque chambre, salle détente parents et sas entrée. Malgré nos sollicitations, nous constatons une diminution du nombre de questionnaire retour (- 1,8%) avec un taux de satisfaction global de 100%.

- Poursuite de la mise en place des soins de développement.
- Poursuite du travail de prévention autour des situations complexes pour avoir une conduite à tenir et proposer un parcours de soins, de suivi et d'accompagnement adapté
- Dans le cadre de la prévention de la mort inattendue du nourrisson et du syndrome du bébé secoué, le Département, en partenariat avec le CH (néonatalogie et maternité) et Céline CIZERON, infirmière au centre de référence de la MIN au CHU a organisé une soirée interprofessionnelle en octobre à laquelle 62 professionnelles ont participé (assistante maternelle, assistante familiale et professionnelles du CH).



rose puis ligne orange) du parcours a été mise en place permettant aux parents d'accompagner leur enfant aux examens dans de meilleures conditions. Une salle d'attente identifiée est également à leur disposition.

Une procédure est en cours d'élaboration pour les patients dont la situation médicale nécessite un accompagnement aux examens.

- Organisation des soins : l'accueil individualisé dans un bureau identifié permettant une évaluation rapide de l'enfant, un échange sur le délai et l'organisation des soins améliore la prise en charge et participe à la diminution constatée de moitié des patients réorientés ou partis sans être vu.

Accueil urgences pédiatriques

- Un état des lieux sur la prise en charge des patients et famille porteurs de handicap a été réalisé par la référente handicap de l'établissement. Deux référents ont été nommés sur le service et un cadre de santé représente le pôle femme enfant.

A l'occasion de la signature de la Charte Romain Jacob, le parcours de prise en charge d'un enfant en situation de handicap a été présenté par le Dr CLAVEL et Stéphanie DUBREUCQ.

- Suite au CREX FEI, deux axes d'amélioration ont été identifiés :
 - Parcours et orientation des patients via le SAU : un travail avec le SAU a été engagé pour redéfinir le parcours et mettre à jour la procédure « d'accueil des urgences pédiatriques au CH de Roanne ».
 - Le parcours patient jusqu'au service de radiologie : une signalétique précise (ligne

PÔLE GÉRIATRIE

317 lits et 86 places



Dr Karine MALFOY
Cheffe de pôle



Anne-Sophie MASSONNIERE
Cadre supérieure de santé



Nathalie GOUTEY
Directrice déléguée

Année 2025 marquée par la préparation de la certification HAS ce qui a entraîné un travail conséquent des équipes médicales et paramédicales. L'élaboration des trames a également été un axe récurrent de travail sur l'année.

→ Réalisation d'un bureau de pôle élargi rassemblant l'encadrement paramédical, le corps médical et le trio de pôle pour présentation des différents projets en cours sur le pôle.

→ Implication dans le Crex chutes (incluant la journée prévention de la chute) et Crex FEI.

→ Organisation du parcours de consolidation des PADHUE (médecin EVC) qui doivent réaliser un temps sur l'ensemble des services du pôle (SMR, USLD court séjour, pôle d'évaluation).

→ Mise en place de la bidirectionnalité sur le pôle de gériatrie.

→ Travail sur le Schéma Directeur Immobilier pour le SMR et l'USLD.

Focus sur la médecine gériatrique :

- Réorganisation des postes paramédicaux suite à une étude de la charge en soins
- Participation au groupe de travail sur la relève de poche.
- Arrivée d'un nouveau cadre de santé en septembre.
- Formation flash auprès des équipes soignantes autour des syndromes gériatriques.

- Travail autour de l'aromathérapie, de l'accueil du nouvel arrivant (professionnel) et autour du dépistage de la dénutrition chez le sujet âgé et sa prise en charge.

Focus sur le SMR :

- Mise en place de la commission des admissions.
- Arrivée d'un nouveau médecin sénior Dr TALOUB et arrivée d'un nouveau cadre de santé en septembre.
- Réflexion autour d'un projet d'HDJ SMR à temps partiel.
- Travail autour de l'aromathérapie.
- Participation au groupe de travail sur la relève de poche.
- Travail sur l'organisation et la traçabilité des staffs pluridisciplinaires.

Focus sur les USLD :

- Réflexion autour du nombre de lits et de l'organisation.
- Travail sur l'admission rapide des patients relevant de l'USLD (dont UHR) et sur les plans d'accompagnement personnalisé.
- Mise en place d'un staff pluridisciplinaire pour les patients relevant de l'UHR.
- Réalisation d'une formation sur les valeurs du soin sur l'USLD entraînant une réorganisation des soins.

Focus EMG-UMG :

- Projet : développement de l'activité par la création d'un poste IPA suite à l'identification des besoins en consultation mémoire sur le territoire et aux besoins d'une expertise gériatrique aux urgences et à l'UHCD.
- Participation aux JMC : parcours du patient âgé.
- Maintien de la hotline gériatrique avec passage à 5 jours d'ouverture au lieu de 4.
- Accompagnement d'un travail de thèse sur « Etude descriptive de la hotline gériatrique du Centre Hospitalier de Roanne ».
- Participation aux journées de la filière gériatrique sur la fragilité.
- Participation au RCP néphro.
- Projet de recherche en lien avec UMPSA « appréhender le psycho traumatisme chez les personnes âgées avec troubles neurocognitifs ».

Focus sur la filière gérontologique :

6 groupes de travail constitués sur 2025.

Focus sur le SADAPA :

- Travail sur la création d'un GCSMS pour répondre aux attentes du décrets sur les SAD Mixte.
- Mise en place de l'informatisation avec achats de smartphone.

Focus sur l'HDJ gériatrie :

- Activité en augmentation avec une amplitude plus importante sur la semaine.
- Réflexion sur différents HDJ à mettre en place : plaies et cicatrisations, oncogériatrie, ostéoporose.
- Projet d'un HDJ fragilité en attente.

Focus sur les EHPAD :

- Travail en cours autour d'un GCSMS avec AESIO.
- Formation du médecin coordonnateur de l'EHPAD en soins palliatifs.
- Départ du Dr LAPOUGE BARD et arrivée du Dr GOJJAT avec diminution du temps médical.
- Réorganisation du temps de travail des soignants.
- Un pôle animation très efficient : organisation d'olympiades, médiation animale, fête de la musique, rencontre intergénérationnelle (crèche, centre social)...
- Accueil de jour : mise en place d'un staff pluridisciplinaire mensuel.



Spectacle pour Halloween aux Pierrés.



Fête de l'été à l'EHPAD Aurélia

PÔLE MÉDECINES SPÉCIALISÉES

97 lits et 15 places



En attente de nomination
Chef de pôle



Isabelle MATRAT
Cadre supérieure de santé



Nathalie GOUTEY
Directrice déléguée

Les faits marquants :

• Développement de l'hôpital de jour

Le premier trimestre 2025 a permis d'intégrer différentes spécialités pour aboutir actuellement à 13. De la gériatrie à la cardiologie en passant par la neurologie, la gastro-entérologie, la néphrologie, l'algologie ou encore l'allergologie et la rhumatologie.

La rhumatologie a quitté l'UCA, laissant ainsi quelques places pour l'expansion de la chirurgie ambulatoire. L'endocrinologie a libéré des places en hospitalisation de semaine et l'allergologie a cédé quelques lits de pneumologie pour venir intégrer la nouvelle structure.

Création d'une « filière anémie » permettant une offre de soin remaniée. Elle évite des passages aux urgences ou des hospitalisations non programmées et propose un bilan initial en même temps que les premiers soins avant de faciliter l'orientation des patients.

Ainsi, 2 030 patients sont passés dans cette nouvelle structure.

• **Le centre de dialyse** dispose de 4 unités fonctionnelles : centre lourd (36 postes), une unité de dialyse médicalisée (28 postes), une unité d'auto-dialyse (6 postes) et une dialyse à domicile (dialyse péritonéale et hémodialyse à domicile).

Nombre de patients bénéficiant de ce traitement : 132.

15 777 dialyses ont été réalisées en 2025.

• Développement de l'activité nutrition

en endocrinologie et diabétologie visant à dépister et à prendre en charge les troubles nutritionnels chez les patients hospitalisés, avec une priorité axée sur les patients dénutris relevant d'une assistance nutritionnelle entérale ou parentérale.

• **MPR** : La médecine physique et réadaptation est une médecine non pas d'organe mais de fonction, dont l'objectif est d'évaluer les conséquences de la pathologie sur le fonctionnement de la personne et d'optimiser son autonomie dans les activités de vie quotidienne et d'améliorer sa qualité de vie. Aujourd'hui, le service de MPR dispose d'une double autorisation pour la prise en charge des patients avec des affections locomotrices et du système nerveux.

En 2025, l'hôpital de jour s'est développé et le plateau de rééducation s'est modernisé avec l'acquisition d'un exosquelette et d'un dispositif innovant basé sur la thérapie miroir qui stimule la plasticité cérébrale.



PÔLE PSYCHIATRIE

50 lits et 59 places



Dr Laurence TALICHET

Cheffe de pôle



Magalie BRAT

Cadre supérieure de santé



Ysé MONOT

Directrice déléguée

L'année a été marquée par le renouvellement de deux membres du trio de pôle : arrivée de Madame MONOT, Directrice déléguée en juin et du Docteur HASNAOUI, succédant au Docteur TALICHET, en qualité de chef de pôle en décembre 2025.

Malgré un contexte de sous-dotation populationnelle et un équilibre financier précaire, le pôle a su être force de créativité et de réactivité, en essayant de s'adapter au mieux aux divers attendus ARS.

L'activité 2025 a ainsi été marquée par l'augmentation de la file active globale, du nombre d'actes ambulatoires et de ½ journées d'hospitalisation à temps partiel en psychiatrie adulte.

La valorisation de la politique de l'aller-vers avec le développement de nouvelles antennes délocalisées de consultations du CMP adulte (à Charlieu et à Saint-Just-en-Chevalet) est à mettre en avant, ainsi que l'engagement du pôle dans divers projets, dans la recherche, dans la culture et dans l'ouverture sur la cité.

Plusieurs projets ont été présentés en COPROJ en 2025 :

- **Projet d'équipe mobile de crise et de liaison de pédopsychiatrie**, ayant pour but de diminuer le recours à l'hospitalisation en pédiatrie et de favoriser au maximum le soin ambulatoire en intervenant rapidement sur des situations de crise psychique aiguë.
- **Projet d'équipe mobile de soins intensifs**

de psychiatrie, venant répondre à un besoin d'alternatives à l'hospitalisation conventionnelle, de développement de l'autonomie des patients, de soutien aux aidants et d'une politique de « l'aller-vers ».

- **Projet de suivi métabolique des patients chroniques**, visant à une approche globale de la santé du patient psychiatrique, considérant les soins psychiques et la vigilance somatique.

- **Projet d'extension du CATTP de psychiatrie adulte**, venant conforter l'offre de soins ambulatoire, en diminuant les délais de prise en charge.

- **Projet ACCADIA**, plaçant au cœur des préoccupations du pôle les aidants qui accompagnent leur proche au quotidien, souvent dans l'ombre et l'épuisement.



Des professionnels en formation

Au-delà des nombreuses formations inscrites au plan de formation, le pôle a soutenu deux formations particulièrement structurantes pour l'avenir et pour la qualité des prises en charge :

- Formation de Formateurs au risque suicidaire pour 2 professionnels
- Formation de Thérapeute familial, débutée en mars, pour une professionnelle de pédopsychiatre (pour une durée de 4 ans).

Ces formations illustrent la volonté de contribuer au développement des compétences des professionnels et d'enrichir leur expertise au service des soins dispensés aux usagers.

Une année riche en événements et forte de dynamisme

En pédopsychiatrie, le dynamisme des équipes s'est également exprimé avec diverses initiatives :

- Exposition Mr ZOOM, sur la thématique du harcèlement scolaire, conçue par un groupe du CATTP pour adolescents (photo)
- Planétarium gonflable
- Repas de fin de groupes
- Repas de fin d'année
- Séjours thérapeutiques sur le CATTP pour adolescents et l'hôpital de jour La Petite Maison
- Spectacle de magie de fin d'année, « Mots Pour Mômes ».



Plusieurs moments de convivialité ont rythmé la vie des unités de soins en psychiatrie adulte, en encourageant le lien social, la cohésion, la solidarité, le dépassement de soi, entre patients et soignants :

- Fête de l'été et Olympiades

- Publication du site Internet du Centre de réhabilitation psychosociale
- Repas de fin d'année et repas des ateliers Jardin
- Séances cinéma
- Spectacle de Marionnettes intersectoriel
- 1^{ère} fête de la Courge (photo).



A tous ces événements, s'ajoutent ceux inter-unités, de dimension nationale, dont les plus marquants sont :

- La Grande Lessive, qui a eu lieu le 16 octobre, autour de la thématique évocatrice de « Nuit et jour, réfléchir les lumières ».
- Les Semaines d'Information en Santé Mentale (SISM), portées par le Conseil local en santé mentale, du 6 au 19 octobre, autour de la thématique « Pour notre santé mentale, réparons le lien social ! ». 7^{ème} édition en roannais permettant de déstigmatiser la santé mentale à travers des rencontres entre grand public et acteurs de terrain. Festival bulle d'air ci-dessous.



Ces initiatives, variées dans leur forme mais cohérentes dans leurs valeurs, illustrent le souhait des professionnels de s'engager une vision globale du soin créative, interactive et profondément humaniste dans l'accompagnement des patients.

Les rencontres 2025 :

- Journée de communication interne à la pédopsychiatrie, en juin, avec des interventions autour du psychotraumatisme, du bilan de la pragmatique du langage et de la communication, de la crise suicidaire chez l'adolescent (photo)



- P'tits Goûters de l'EMPP, sur la thématique de l'errance
- Soirée ciné-débat organisée par la CPTS et le service d'addictologie, autour du film « es jours meilleurs »
- Rencontre entre équipes d'équithérapie : l'équipe d'équithérapie de pédopsychiatrie du CH est allée à la rencontre de celle de Montfavet, pour une journée placée sous le signe des échanges de pratiques
- Sensibilisations sur le CH dans le cadre du « Mois sans tabac »

Ces temps permettent avant tout de nourrir la réflexion clinique collective, en offrant aux professionnels des espaces d'échange, de questionnement, de partage d'expériences.

Une inscription dans la recherche

Le pôle affirme son engagement dans une démarche de recherche clinique et appliquée : plusieurs professionnels sont inscrits dans le groupe de travail autour de la « Recherche en soins ». Des projets de recherche sont en cours de maturation, l'un centré sur le stress post-traumatique du sujet âgé, l'autre sur le soutien des aidants en addictologie.

Une professionnelle est également membre fondateur du comité scientifique FLAURA, constitué pour structurer et promouvoir la recherche en psychiatrie et santé mentale sur le territoire en favorisant les collaborations.

Des prix, témoin de l'engagement des équipes

L'équipe d'addictologie (ci-dessous) a ainsi été mise à l'honneur sur cette année 2025. Dans le cadre d'un appel à projet du Crédit Agricole Assurances inhérent aux aidants, celle-ci a remporté le prix « Coup de Cœur Aidants 2025 » et a bénéficié d'une allocation de fonds d'un montant de 20 000 € associée à un mécénat de compétences.



PÔLE MÉDICO-TECHNIQUE



Dr Jean-Benjamin MURAT
Chef de pôle



Sandra SALEIX
FF Cadre supérieur de santé



Julie DELAITRE
Directrice déléguée

Effectifs du pôle :

128 ETP non-médicaux et 24 ETP médicaux

Anatomie et cytologie pathologiques

- Acquisition d'un poste de sécurité microbiologique pour la protection des professionnels
- Renouvellement de matériels notamment un automate de préparation des lames de cytologie (Thinprep → Genesis) et un microtome pour les coupes histologiques
- Poursuite de la préparation à l'entrée du laboratoire dans la démarche d'accréditation de son activité selon les exigences de la Norme NF EN ISO 15189 applicables en biologie.
- Première réflexion sur le projet de mise en place de la numérisation.

Laboratoire de biologie médicale

- Poursuite de la démarche d'accréditation avec une visite d'évaluation par le COFRAC en avril. Il s'agit d'une évaluation d'extension, de surveillance (concerne les examens déjà sous accréditation) et de transition vers la nouvelle version de la norme ISO EN NF 15189 v 2022.
- Réorganisation de la cellule qualité suite au départ du responsable assurance qualité.
- Renouvellement de plusieurs automates et équipements.
- Projet répondant à la sollicitation des anesthésistes : mise en production du Quantra (viscométrie), appareil d'hémostase en urgence

lors des saignements massifs peri-opératoires

- Mise en place de la PCR à la recherche de bactéries intracellulaires respiratoires.
- Validation du projet des PCR sur hémocultures pour identification rapide des germes et détection de certaines résistances.
- Paramétrage et migration vers nLO, nouveau logiciel concentrateur : impact majeur sur l'organisation du laboratoire.
- Changement du système d'information du laboratoire de notre principal sous-traitant (CHUSE) : impact important avec nécessité de modifier le paramétrage du système informatique du laboratoire.
- Mise à disposition d'un biologiste (5% ETP) aux consultations de médecine du voyage.
- Initiation du projet MonCHRoanne pour la prise de rdv au centre de prélèvement.
- Construction du projet de coopération pour réaliser les analyses biologiques des établissements hospitaliers de Charlieu et Saint-Just-La-Pendue.



Unité de reconstitution des cytotoxiques

- Renfort d'un préparateur pour permettre une stabilité de la présence PPH sur ce secteur et répondre à l'augmentation d'activité depuis plusieurs années.



Stérilisation

- Création d'un poste agent de stérilisation pour renforcer l'équipe et acquisition de matériel supplémentaire en lien avec l'augmentation de l'activité du bloc opératoire suite à l'ouverture d'une salle supplémentaire
- Gestion d'une anomalie visuelle sur les sachets du matériel en sortie d'autoclave nécessitant une adaptation rapide de l'équipe pour poursuivre l'activité conformément aux bonnes pratiques de stérilisation et répondre aux besoins des services.

Equipe opérationnelle et mobile d'hygiène

- Accompagnement des services au traceur ciblé « infection associée aux soins » dans le cadre de la préparation à la certification HAS
- Mise en place d'ateliers sur les précautions standard et précautions complémentaire d'hygiène et sur la gestion des cathéters
- Sur l'EMH, création et diffusion d'un film sur la réalisation d'un change d'un patient et accompagnement de 3 structures du handicap et 5 EHPAD dans la réalisation de leur cartographie du risque infectieux
- L'EOH et l'EMH maintiennent toujours au sein de l'établissement, des EHPAD et des structures du handicap un fort engagement dans la formation du personnel soignant.

Pharmacie

- Changement de cadre en mars, départs en retraite de pharmaciens et préparateurs, départ en étude promotionnelle d'une préparatrice et arrivée d'un interne en novembre
- Remise à jour de protocoles et travaux qualité en vue de la certification
- Réinitialisation du schéma directeur immobilier avec un travail mené sur plusieurs hypothèses de restructuration de la pharmacie actuelle.



USMP

- Arrivée d'un nouveau pharmacien en septembre pour répondre aux exigences de l'ARS pour couvrir les horaires d'ouverture de l'antenne pharmaceutique de l'USMP (50%) et pour le déploiement de la libération des préparations à l'URC.

Imagerie

- Validation du projet d'acquisition d'un 2nd scanner avec délocalisation de l'activité de l'angiologie
- Collaboration avec les radiologues du CHU pour la neuro-radiologie en IRM et radiologie-interventionnelle digestive en échographie.



QUALITÉ ET SÉCURITÉ DES SOINS

L'année 2025 a été marquée par deux projets majeurs pilotés par la Direction Qualité et gestion des risques : la préparation de la visite de certification HAS et le déploiement du nouveau logiciel ENNOV.

L'équipe Qualité gestion des risques est restée fortement engagée auprès des professionnels des unités de soins à travers :

- l'accompagnement à la préparation de la visite de certification HAS programmée en mars 2026 ;
- la réalisation de plus de 65 traceurs dans le cadre de la préparation à la certification ;
- le paramétrage et le déploiement du nouveau logiciel ENNOV au 1^{er} juillet 2025 ;
- le maintien de l'information des agents et de la gouvernance grâce à la publication de journaux qualité et gestion des risques, de 12 « Météos gestion des risques » ainsi qu'à l'organisation de deux formations « Sensibilisation et initiation à la Qualité gestion des risques (QGDR) » ;
- la mise en œuvre de communications favorisant la culture qualité et gestion des risques auprès des agents via différents supports (Intranet, réunions, instances, etc.) ;
- l'accompagnement méthodologique des 12 CREX et des 3 RMM en place ;
- le traitement de 1 683 fiches d'événements indésirables (contre 1 357 en 2024), ayant conduit à 194 analyses (contre 116 en 2024), dont :
 - 71 analyses approfondies des facteurs contributifs des événements indésirables critiques (27 en 2024) ;
 - 127 analyses simples assorties d'un plan d'actions (88 en 2024) ;
- le traitement et l'analyse de 19 événements indésirables graves (EIG) déclarés sur le portail national des événements indésirables ;
- la réalisation de 30 nouveaux questionnaires et enquêtes de satisfaction, suivis

d'analyses des données, de retours aux équipes et/ou d'affichages des résultats.

Les professionnels des unités de soins sont restés mobilisés afin d'assurer le recueil mensuel des indicateurs de soins. Ceux-ci ont été actualisés afin de prendre en compte le contexte du CHR ainsi que les nouveaux IQSS (indicateurs qualité et sécurité des soins).

Les résultats de l'enquête nationale E-satis (satisfaction et expérience des patients) montrent une stabilité à un très bon niveau de satisfaction :

- 76,3 % de satisfaction globale pour le MCO (stable par rapport à 2024) ;
- 81,5 % pour la chirurgie ambulatoire (stable par rapport à 2024) ;
- 77,9 % pour le SMR (stable par rapport à 2024) ;

La Direction Qualité et gestion des risques de l'établissement s'est également mobilisée dans le cadre du recueil obligatoire des IQSS (environ 475 dossiers patients) en MCO, psychiatrie et SMR sur les thématiques :

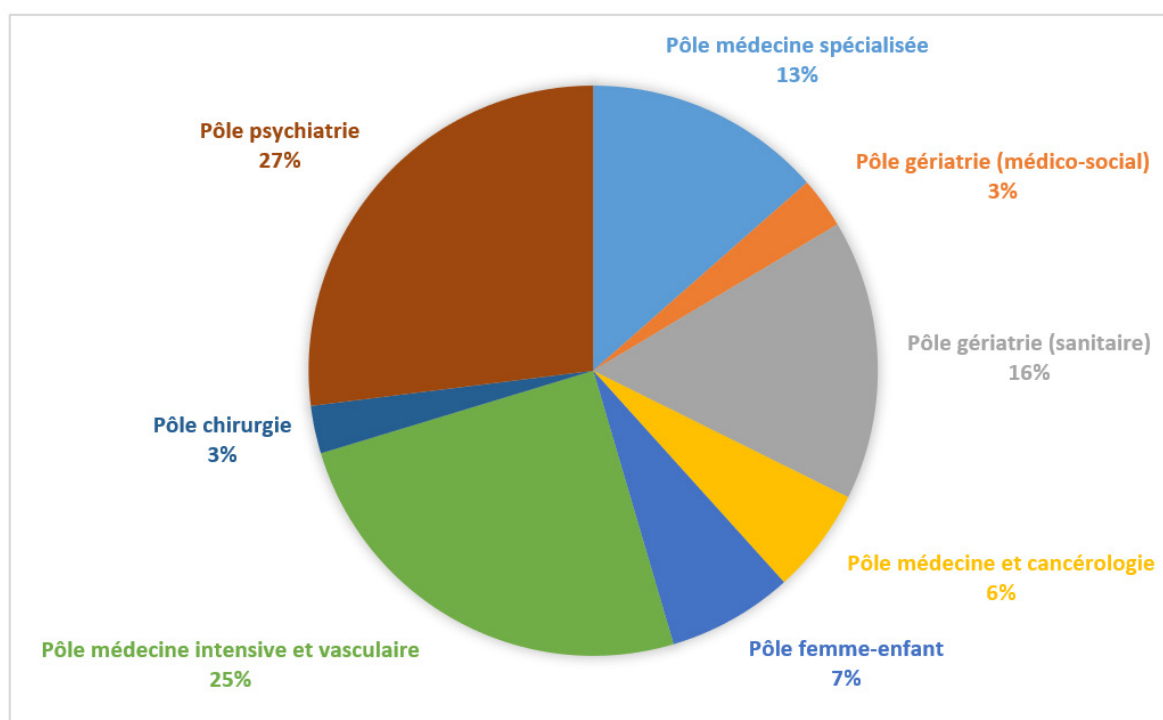
- qualité de la lettre de liaison à la sortie ;
- évaluation et prise en charge de la douleur ;
- prise en charge « somatique » et « coordination » en hospitalisation à temps plein et ambulatoire en psychiatrie.



■ SERVICE SOCIAL

Le service social intervient auprès des patients sur l'ensemble des pôles d'activité médicale.

En 2025, les assistantes de service social ont accompagné 4 357 patients pris en charge au sein des différents pôles de spécialité, répartis comme suit :



Ces chiffres intègrent l'activité de l'équipe mobile de sécurisation des sorties, composée d'une assistante de service social et d'un infirmier, spécialisée dans l'accompagnement des retours à domicile jugés fragiles, qui est intervenue auprès de 112 patients en se rendant directement à leur domicile.

Par ailleurs, le service social, impliqué au sein de la cellule des sorties complexes — composée d'un médecin, d'un cadre de santé, d'une assistante de service social et de la responsable du service social — a examiné 354 dossiers de séjours longs.

4 70
personnes ont bénéficié d'un accompagnement social (toutes activités confondues)



UN ENGAGEMENT POUR DES SOINS ACCESSIBLES AUX PERSONNES PORTEUSES DE HANDICAP

SIGNATURE DE LA CHARTE ROMAIN JACOB

Depuis plusieurs années, le centre hospitalier est engagé dans une démarche d'amélioration des conditions de prise en charge des personnes en situation de handicap.

Lundi 1^{er} décembre, l'établissement a poursuivi son engagement dans cette démarche, à travers la signature de la charte Romain Jacob, ayant pour but de fédérer les acteurs locaux autour de l'amélioration de l'accès aux soins et à la santé des personnes en situation de handicap.

La signature de la Charte par l'établissement et son institut de formations marque une étape forte : accompagner les personnes en situation de handicap, qu'elles soient usagers, étudiants, élèves ou professionnels.

Cette démarche s'inscrit dans une politique handicap ambitieuse, structurée autour de trois axes :

- améliorer l'accessibilité et la prise en charge,
- accompagner nos professionnels,
- former nos futurs professionnels.

Les principales recommandations de la Charte Romain Jacob

- Favoriser la fédération des acteurs locaux pour répondre aux besoins spécifiques.
- Sensibiliser tous les professionnels du soin et de l'accompagnement aux enjeux du handicap.
- Combattre le manque de formation, de ressources et d'accompagnement adaptés.
- Promouvoir et diffuser les initiatives ayant déjà amélioré l'accès aux soins dans différents milieux.

Neuf établissements partenaires ont signé la charte aux côtés du CH et l'institut de formations, de l'ARS et de l'association Handidactique.



UNE COMMUNAUTÉ DE COMPÉTENCES

■ DES FEMMES ET DES HOMMES AU SERVICE DU PATIENT

RECRUTEMENTS NON-MÉDICAUX

En 2025, le centre hospitalier de Roanne a recruté 278 professionnels non-médicaux dont :

- 51 infirmiers / puériculteurs,
- 1 infirmier en anesthésie-réanimation
- 2 cadres de santé,
- 3 sages-femmes,
- 1 diététicien,
- 2 ambulanciers,
- 9 professionnels de rééducation,
- 1 psychologue,
- 74 aide-soignants et auxiliaires de puériculture,
- 60 agents des services hospitaliers,
- 33 professionnels techniques (magasin, restauration, blanchisserie, ateliers...),
- 25 professionnels administratifs,
- 16 professionnels sur des emplois médico-techniques, éducatifs et sociaux.



Ces recrutements sous la forme de contrats ou par voie de mutation pour les agents titulaires ont permis de pallier les remplacements dans les équipes.

Ces données ne tiennent pas compte des missions de renforts et de remplacements ponctuels validées via la plateforme de gestion des remplacements HUBLO.



RECRUTEMENTS MÉDICAUX

Pour le personnel médical, le nombre de praticiens médecins, pharmaciens ou odontologistes, sous divers statuts médicaux (juniors comme séniors), est resté globalement stable entre 2024 et 2025, en volume global.

On notera cependant que le nombre de praticiens séniors (ou associés) a augmenté de + 16 praticiens tandis que le nombre de praticiens juniors a diminué de 15 praticiens.

Plus globalement, si le volume est stable, c'est plutôt la structure de la masse salariale qui évolue avec en particulier une augmentation très notable du nombre de praticiens associés (+20 praticiens en un an).

Durant l'année, plusieurs services ont ainsi consolidé leurs effectifs existants : la médecine polyvalente et la MPU, la cardiologie, l'imagerie médicale, la néphrologie, l'hépatogastroentérologie, la gynécologie obstétrique, l'ORL, la psychiatrie, la neurologie, la gériatrie, la chirurgie osseuse, la chirurgie orale, l'urologie et la pneumologie.

D'autre part, l'établissement a renforcé certains services via des recrutements de praticiens de plein exercice : pharmacie, addictologie, SAU-SAMU-SMUR, radiothérapie, anesthésie, allergologie, psychiatrie.

Malgré des arrivées, le SAU-SAMU-SMUR, et les services de psychiatrie, d'oncologie et de pneumologie et les services de médecine d'aval (médecine polyvalente et MPU) restent dans une situation fragile, car les recrutements de praticiens associés nécessitent un accompagnement et des formations spécifiques.



L'année est toutefois marquée par une diminution du volume de l'intérim médical.

Les partenariats avec le CHU de St-Etienne notamment permettent également de sécuriser des activités ou de développer d'autres types de soins. Le nombre de praticiens mis à disposition est ainsi de 6,32 ETP au 31/12/2025, soit une augmentation de +3,74 ETP par rapport à 2024.

L'établissement a poursuivi sa politique d'ouverture aux PADHUE comme source de recrutement : on peut en effet relever que 14 d'entre eux ont changé de statut en 2025 (vers le statut de praticien associé ou le statut de PACT). La situation relative aux affectations des internes conduit l'établissement à se montrer proactif sur ce type de recrutement.

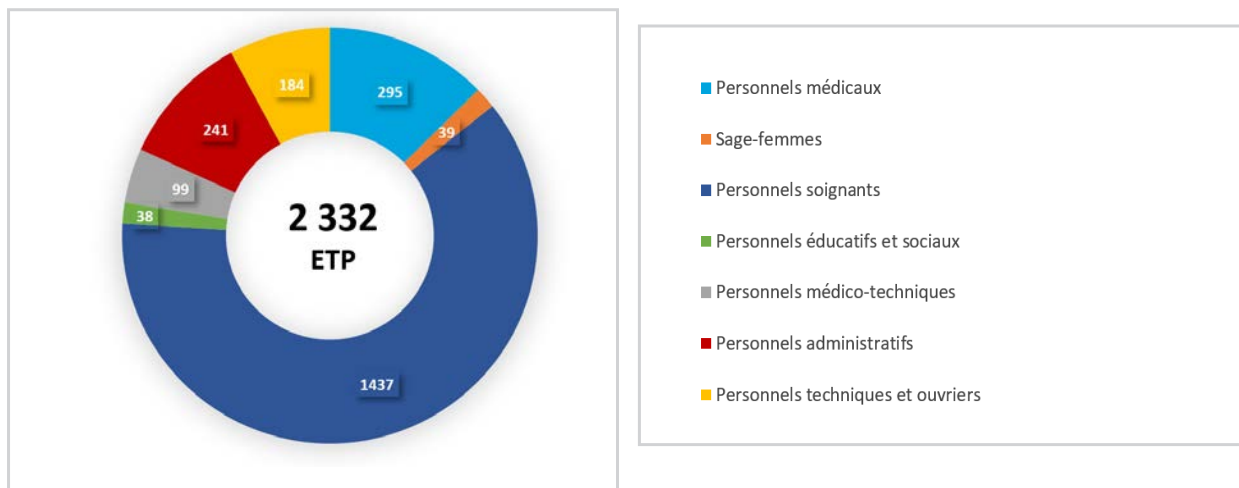
DÉPARTS (PERSONNELS NON-MÉDICAUX ET MÉDICAUX)

En 2025, le centre hospitalier de Roanne a enregistré le départ de :

- 47 professionnels non-médicaux (départ à la retraite)
- 28 professionnels médicaux (fin de contrat, démission ou départ à la retraite). On peut entre autres souligner que 3 départs en gynécologie-obstétrique ne sont pas encore intégralement remplacés.

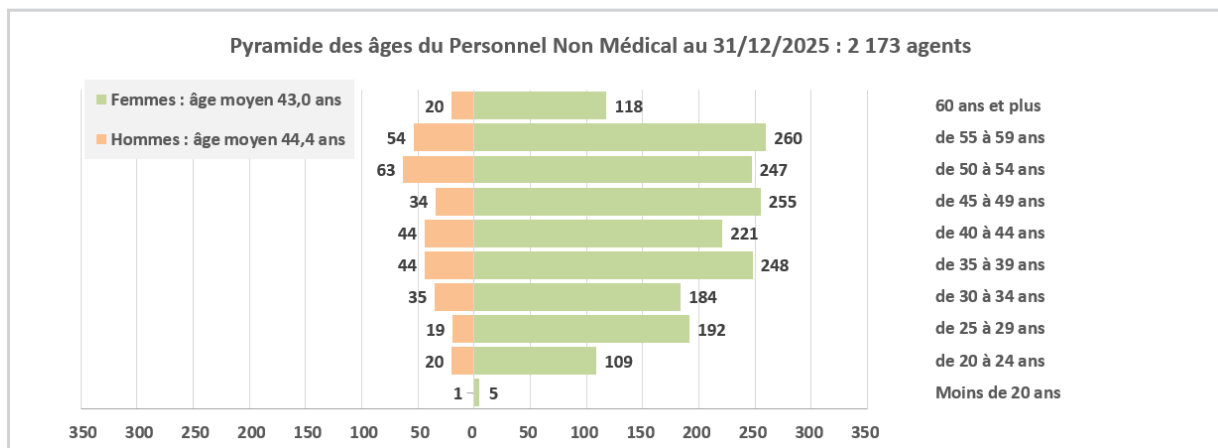
■ PANORAMA DU PERSONNEL MÉDICAL ET NON MÉDICAL

Le CH de Roanne est composé de **2 332 ETP** (équivalent temps plein)



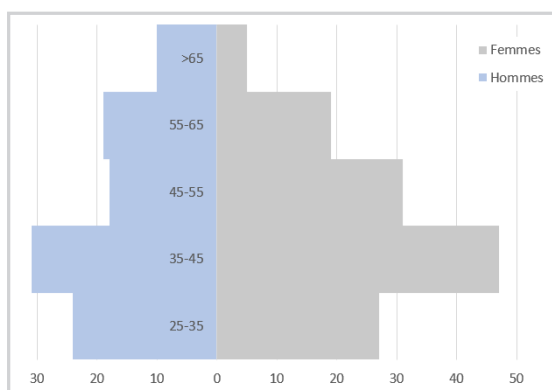
• PYRAMIDE DES ÂGES

• PERSONNEL NON-MÉDICAL



• PERSONNEL MÉDICAL

(hors internes, docteurs juniors et intérim)



La pyramide des âges du personnel médical affiche une perspective assez favorable en 2025 avec un âge médian stable à 42 ans, une moyenne à 45 ans, et souligne aussi :

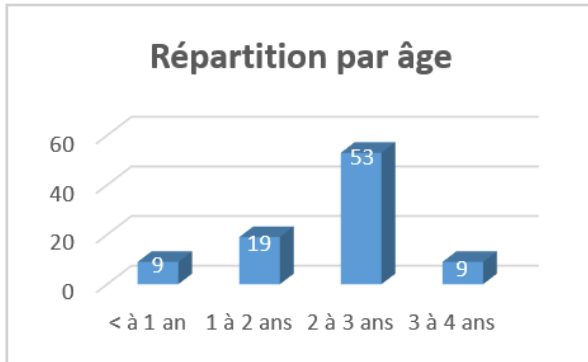
- une profession féminisée (58% des praticiens sont des femmes en 2025) ;
- la nécessité d'anticiper les départs en retraite puisqu'une quinzaine de praticiens ont un âge supérieur à 65 ans ;
- une bonne attractivité de l'établissement auprès des jeunes praticiens (25-35 ans).

■ NOTRE POLITIQUE SOCIALE

LA CRÈCHE HOSPITALIÈRE

« La ronde des lutins » est une structure multi-accueil qui a ouvert ses portes en 2007.

Nombre de places d'accueil : 36 (agrément modulé par tranches horaires)



Amplitude d'ouverture : de 6h à 21h30, du lundi au vendredi.

La crèche a accueilli 90 enfants âgés de 2 mois et demi à 4 ans. Elle a permis en 2025 à 77 familles de trouver une structure d'accueil, sur leur lieu de travail ou à proximité, leur offrant ainsi de bonnes conditions pour concilier responsabilités familiales et carrières professionnelles.

Chiffres clés de la crèche :

- **36** places d'accueil
- **90** contrats d'accueil réalisés dont 3 accueils en urgence (**77%** en hospitalier et 23% en extrahospitalier)
- **63 834** heures de présence facturées
- Taux d'occupation : **74,69 %**

Projets menés en 2025

- Démarche éco responsable avec la mise en place du tri des emballages et des déchets alimentaires
- Organisation de la troisième semaine de la petite enfance
- Thème nature : le jardin est investi comme lieu de jeu et d'exploration
- Organisation de la Fête de la crèche en juillet avec l'Association Madeleine Environnement

- Animations saisonnières : carnaval, chasse aux œufs de Pâques, fête des voisins, fête de la musique en partenariat avec la Résidence Aurélia et Philémon et Baucis

- Animation de Noël : temps de jeux partagés et brunch de Noël entre enfants et familles
- Sorties à la médiathèque de Roanne
- Organisation de rencontre parentalité entre parents, accompagnés par une EJE.

NOTRE SERVICE SOCIAL

Le service de santé au travail dispose d'un poste d'assistante sociale à 80% qui intervient auprès du personnel hospitalier (aussi bien des agents contractuels que statutaires ou retraités).

343 agents ont été suivis par le biais de 730 entretiens. Certains font l'objet d'un suivi spécifique dans le cadre d'un arrêt maladie. 166 agents étaient déjà connus et suivis précédemment et 151 agents ont été rencontrés pour la première fois en 2025.

LE HANDICAP

Les services du CH de Roanne ont démontré depuis de nombreuses années leur capacité à maintenir en activité professionnelle des travailleurs handicapés ou assimilés.

La commission de retour et de maintien dans l'emploi (CREME) s'est réunie à 4 reprises au cours de l'année 2025.

Par ailleurs, le taux d'emploi des travailleurs handicapés déclaré au Fond pour l'insertion des personnes handicapées dans la fonction publique a progressé (**7,35% en 2025**, 6,87% en 2024). Le centre hospitalier voit donc ses efforts en la matière reconnus avec un niveau assez nettement supérieur aux 6% réglementaire. Cette politique a été soulignée par les experts visiteurs.

Enfin, le référent handicap auprès du personnel de l'établissement a été désigné avec un temps de travail dédié de 20%. La charte Romain JACOB a été signée au cours de l'année.

FORMER ET ÉQUIPER



FORMATION DES PROFES- SIONNELS

■ LES INSTITUTS DE FORMATION EN SOINS INFIRMIERS ET AIDE-SOIGNANT

Autorisé et subventionné par la région Auvergne-Rhône-Alpes, l'institut de formations paramédicales fonctionne, sous la tutelle de l'Agence régionale de santé, en collaboration avec les autres instituts de formations du groupement hospitalier de territoire de la Loire (comprenant les instituts du CHU de Saint-Etienne, de la Croix-Rouge Saint-Etienne, de Montbrison, de Saint-Chamond et d'Annonay). L'université de rattachement (dans le cadre de la formation infirmière) est l'Université Jean Monnet de Saint-Etienne.



FORMATION INITIALE CONDUISANT AU DIPLÔME D'ÉTAT D'INFIRMIER ET D'AIDE-SOIGNANT

Quelques chiffres :

- 222 étudiants infirmiers ;
- 39 élèves aides-soignants ;
- 771 mises en stage sur l'année universitaire ;
- + 90 % de réussite aux jurys finaux soit :
 - 57 étudiants infirmiers diplômés en 2025
 - 29 élèves aides-soignants diplômés en 2025



SÉLECTION 2025

Sélection infirmière

Les étudiants de 1^{ère} année intégrés en septembre 2025 ont été sélectionnés via :

- Parcoursup pour 55 d'entre eux ;
- La sélection réservée à la formation professionnelle continue pour 17.

Sélection aide-soignante

36 élèves ont intégré la formation aide-soignante après avoir réussi la sélection (entretien oral au printemps 2025) et 10 agents des services hospitaliers qualifiés (ASHQ) ont été dispensés de sélection : tous sont entrés en formation en janvier 2026.

FORMATION CONTINUE

- 31 professionnels ont été formés au tutorat des étudiants et élèves ;
- 135 aides-soignantes ont suivi la formation d'actualisation des compétences selon l'arrêté du 26 février 2025.





NOUVEAUX ARRÊTÉS RELATIFS AUX FORMATIONS AIDE-SOIGNANTE ET INFIRMIÈRE

L'arrêté du 26 février 2025 fixe les modalités d'actualisation des compétences des aides-soignants diplômés avant la réingénierie du diplôme d'état de 2021 : trois modules doivent être validés par les participants pour se voir délivrer une attestation d'acquisition des compétences.

« Acquérir et mettre en œuvre les actes professionnels nouvellement autorisés par la réforme du diplôme, notamment dans la surveillance clinique, la gestion des risques et la prévention » est un des objectifs de cette formation. En 2025, une session de formation a ainsi été mise en œuvre et les 13 aides-soignantes qui ont participé ont atteint les objectifs et ont obtenu leur attestation d'acquisition des compétences.

L'institut s'est inscrit dans une démarche de développement de cette formation afin de répondre aux besoins du territoire, il y avait en 2025 près de 700 professionnels concernés.

Attendu depuis l'été 2025, l'arrêté relatif au diplôme d'état infirmier est officiel depuis le 20 février 2026 : il sera mis en œuvre dès

septembre 2026 pour les étudiants qui débuteront la formation. Jusqu'à la rentrée de septembre 2029, l'ancien et le nouveau référentiel vont coexister.

Comme annoncé, la formation devient universitaire : le président de l'université délivrera les diplômes d'état à compter de juillet 2029. La formation est désormais composée d'enseignement clinique à hauteur de 2310 heures de stage (2100 auparavant) et 1890 heures d'enseignement théorique (2100 auparavant). Les typologies de stage sont élargies et deux typologies deviennent obligatoires dans le parcours des étudiants : la pédiatrie et la psychiatrie.



■ LA FORMATION DES PROFESSIONNELS MÉDICAUX

LES INTERNES ET ÉTUDIANTS EN SANTÉ

Chaque année, en mai et en novembre, le CH de Roanne accueille des internes et docteurs juniors pour effectuer leur semestre de stage dans différents services de soins agréés par l'agence régionale de santé (ARS) Auvergne-Rhône-Alpes.

Ces stages font partie intégrante de leur 3^{ème} cycle de formation théorique et pratique nécessaire pour exercer leurs fonctions. Des stages partagés ou couplés entre plusieurs établissements du GHT Loire (42) sont par ailleurs de plus en plus proposés aux internes/docteurs juniors (gynécologie-obstétrique, pédiatrie, radiologie).

En 2025, ce sont environ **75 internes** et docteurs juniors qui ont exercé au centre hospitalier de Roanne.

L'établissement forme également chaque trimestre environ 20 étudiants de 2^{ème} cycle des études médicales (externes) dans les services de gynécologie-obstétrique, pédiatrie et urgences.

L'accueil d'internes de médecine, pharmacie et odontologie, et d'externes, participe pleinement de la formation des futurs professionnels médicaux du territoire, et de l'attractivité de notre établissement.

LA FORMATION CONTINUE DES PERSONNELS MÉDICAUX

Le CH de Roanne poursuit son effort de formation important au profit des praticiens de l'établissement, avec un budget annuel de 147 000 €, qui s'est traduit par le financement en 2025 de :

- 49 formations diplômantes (DU / DIU / capacité / DESU)
- 98 congrès / journées / autres regroupements
- 7 formations réglementaires (AFGSU et radioprotection travailleurs/personnes exposées)
- Plus d'une vingtaine d'autres actions de formation spécifiques métiers.



■ LA GESTION PRÉVISIONNELLE DES MÉTIERS ET DES COMPÉTENCES

FORMATION PROFESSIONNELLE TOUT AU LONG DE LA VIE DU PERSONNEL PARAMÉDICAL (FPTLV)

L'année 2025 enregistre **71 057 heures de formation**.

La gestion des fonds de la formation professionnelle continue des personnels non médicaux du centre hospitalier de Roanne est confiée à l'Association nationale de la formation du personnel hospitalier (ANFH).

Le maintien des compétences, le développement et l'évolution des compétences individuelles et collectives du personnel non médical sont permis par le plan FPTLV du CH de Roanne :

- Les projets institutionnels et transversaux de l'établissement,
- Les projets spécifiques des pôles d'activité cliniques, administratifs et logistiques,
- Les projets professionnels individuels des agents.

En 2025, 20,93% du budget de la FPTLV ont été consacrés à des actions relevant des pôles, 21,07% ont été consacrés à des actions de formations institutionnelles et 58% ont été affectés au financement d'études promotionnelles pour répondre aux souhaits d'évolution des professionnels.

- Nombre d'heures de formation : **71 057**
dont études promotionnelles : **36 623**

- Nombre de départs en formation : **2 831**
- Nombre de nouveaux départs en études promotionnelles : **13** (dont 2 reprises)
- Nombre de nouveaux départs en congés de formation professionnelle : **3**
- Nombre de nouveaux départs en bilans de compétences : **5**

L'ACCUEIL DE STAGIAIRES ET D'APPRENTIS

Le centre hospitalier de Roanne accueille des stagiaires dans le cadre d'une de ses missions d'acteur public sur son territoire.

Cet engagement permet à des jeunes de découvrir les métiers hospitaliers ainsi qu'à des demandeurs d'emploi de valider leurs projets professionnels. Le centre hospitalier de Roanne constitue ainsi un vivier de candidatures notamment pour des métiers en tension ou pour lesquels il observe des difficultés de recrutement.

En 2025 :

- **318 stagiaires ont été accueillis** dont 263 dans les services de soins, 41 dans les services techniques (restauration, informatique, ateliers, sécurité...), et 14 dans les services administratifs ;
- **3 apprentis** ont poursuivi un contrat d'apprentissage (ingénierie informatique, agent de restauration, préparateur en pharmacie hospitalière) ;
- **1 apprenti** a été accepté en année complémentaire du fait de sa non-obtention du diplôme préparé.



L'ÉQUIPEMENT

■ LES NOUVEAUX ÉQUIPEMENTS

Pôle Médecine intensive et vasculaire :		
Cardio/USIC	Opération de maintenance sur sondes échographiques	18 000 €
Cardio/USIC	Renouvellement de 2 holters rythmiques	6 700 €
Réanimation	Renouvellement de la station d'eau de dialyse	15 000 €
Réanimation	Acquisition d'un matelas + pompe pour lit bariatrique	5 000 €
Urgences	Renouvellement de 2 électrocardiogrammes	7 000 €

Pôle Chirurgie :		
Urologie	Renouvellement d'un laser + morcellateur	127 000 €
Anesthésie	Renouvellement d'un ventilateur lourd	34 000 €
Anesthésie	Acquisition de 3 modules BIS et 4 AIVOC	20 000 €
Bloc opératoire	Renouvellement d'un moteur orthopédique	33 200 €
Bloc opératoire	Renouvellement d'un bistouri	17 000 €
Bloc opératoire	Renouvellement du système de voyants lumineux et acquisition de tabliers plombés	36 200 €
Ophthalmologie - consult	Renouvellement d'un laser multispots	46 000 €
Ophthalmologie - consult	Renouvellement de l'OCT	107 000 €
Ophthalmologie - consult	Renouvellement d'un appareil de biométrie en mode B	8 500 €

Pôle Médico-technique :		
Radiologie	Changement du mammographe	290 000 €
Laboratoires de biologie et d'anapath	Changement d'un microtome et d'un microscope Acquisition d'un poste de sécurité microbiologique et d'une étuve à CO2	109 000 €
URC	Acquisition de 2 dispositifs Romeo et modification de l'isolateur existant	69 000 €

Pôle Femme-Enfant :		
Néonatalogie / Pédiatrie	Acquisition d'un bilirubinomètre et d'un illuminateur de veines	9 600 €
Bloc obstétrical et pédiatrie	Renouvellement d'une rampe chauffante + 4 pousses seringues + 10 pompes	91 700 €

Pôle Gériatrie-MPR :		
Multi-services	Renouvellement de 10 matelas anti-escarres	13 200 €
Varenes 2 - 3 et Chambons	Acquisition de 6 pousses seringues	5 700 €

Pôle Médecine et cancérologie :		
EMSP et Oncologie	Renouvellement d'un oxymètre et une pompe	1 200 €

Pôle Médecines spécialisées		
MPR	Acquisition d'un système de thérapie miroir IVS3	56 000 €
MPR	Acquisition d'un exosquelette	195 500 €
Exploration Fonct. Digestive	Renouvellement d'un vidéogastroscope et d'un nasovidéogastroscope	57 200 €
Exploration Fonct. Digestive	Renouvellement d'un vidéocoloscope pédiatrique	34 500 €

Pôle Management-Ressources :		
Divers	Renouvellement de pousses seringues, PNI et pompes à nutrition	13 300 €

■ LES CAPACITÉS EN LITS ET PLACES AU 31/12/2025

		2025
PÔLE MÉDECINE CANCÉROLOGIE 64 lits et places	Oncologie hospitalisation complète et de semaine	24
	Oncologie hospitalisation de jour	18
	Pneumologie hospitalisation complète et de semaine	22
	Total PÔLE MÉDECINE CANCÉROLOGIE	64
PÔLE MÉDECINE INTENSIVE ET VASCULAIRE 79 lits et places	Cardiologie et néphrologie	19
	Unité de soins intensifs de cardiologie	8
	Neurologie (dont 12 lits UNVL)	20
	Réanimation + unité de soins intensifs polyvalents	18
	Unité de soins intensifs neurovasculaires (USINV)	4
	Unité d'hospitalisation de courte durée (UHCD)	8
	Chambres sécurisées	2
Total PÔLE MÉDECINE INTENSIVE ET VASCULAIRE	79	
PÔLE CHIRURGIE 74 lits et places	Chirurgie polyvalente (viscérale, urologie, ORL, stomatologie)	30
	Chirurgie osseuse et vasculaire (osseux, vasculaire, ophtalmologie)	25
	Hospitalisation de jour RAAC (récupération améliorée après chirurgie)	4
	Unité de chirurgie ambulatoire	15
Total PÔLE CHIRURGIE	74	
PÔLE FEMME ENFANT 57 lits et places	Obstétrique, grossesses pathologiques, gynécologie	25
	Hospitalisation de jour de gynécologie	1
	Pédiatrie, néonatalogie, soins intensifs	31
Total PÔLE FEMME ENFANT	57	
PÔLE PSYCHIATRIE 109 lits et places	Psychiatrie hospitalisation complète	50
	Psychiatrie hospitalisation de jour	40
	Psychiatrie de l'enfant et de l'adolescent	16
	Accueils familiaux thérapeutiques	3
Total PÔLE PSYCHIATRIE	109	
PÔLE MÉDECINES SPÉCIALISÉES 112 lits et places	Endocrinologie	6
	Hépto-gastro-entérologie	21
	Médecine polyvalente	25
	Médecine post-urgences	19
	Médecine physique et réadaptation hospitalisation complète	26
	Médecine physique et réadaptation hospitalisation de jour	3
	Hôpital de jour médecines spécialisées	10
Dialyse néphrologie hospitalisation de jour	2	
Total PÔLE MÉDECINES SPÉCIALISÉES	112	
PÔLE GÉRIATRIE 403 lits et places	Médecine interne gériatrique	25
	Soins médicaux et réadaptation (SMR)	59
	Unité de soins de longue durée (USLD)	90
	Unité d'hospitalisation pour personnes âgées dépendantes (UHPAD)	62
	Service de soins infirmiers à domicile (SADAPA+ESA+PHV)	78
	Etablissement d'hébergement personnes âgées dépendantes Aurélia	81
	Accueil de jour Philémon et Baucis	8
Total PÔLE GÉRIATRIE MPR	403	
TOTAL ÉTABLISSEMENT (hors postes de dialyse)		900
TOTAL ÉTABLISSEMENT (y compris postes de dialyse)		932

LE CENTRE HOSPITALIER DANS SON TERRITOIRE



LES MOYENS LOGISTIQUES ET FINANCIERS

■ LES PRINCIPALES RÉALISATIONS

LES SERVICES TECHNIQUES

Les investissements

En 2025, les travaux courants ont représenté 809 735 € (classe 2).

Le pôle énergies représente 2 483 097 € :

- 1 545 099 € loyers maintenance courante et gros entretien renouvellement,
- 937 998 € loyers de remboursement de l'investissement.

Les consommations

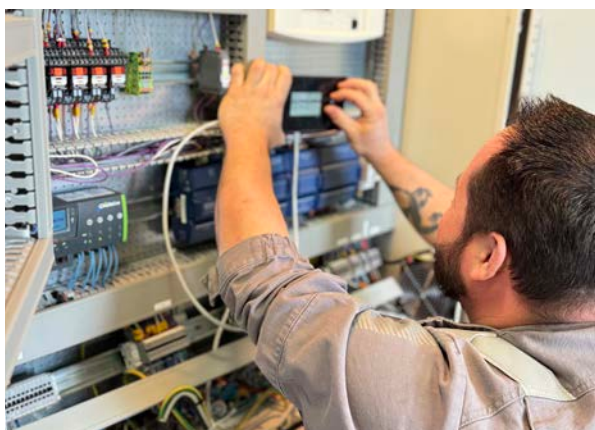
Les consommations 2025 de fluides et téléphone se chiffrent à 4 450 K€ dont :

2 039 700 €	Gaz Roanne
252 252 €	Gaz Bonvert
57 895 €	Gaz Aurélia
1 575 792 €	Electricité Roanne
97 829 €	Electricité Bonvert
27 170 €	Electricité Aurélia
320 861 €	Eau
14 041 €	Fuel
64 014 €	Téléphone

L'entretien

Le coût de l'entretien 2025 du matériel et des bâtiments se chiffre à 2 436 K€ dont :

- 950 K€ maintenance préventive,
- 982 K€ diverses réparations d'entretien sur matériels et bâtiments,
- 504 K€ fournitures.



Quelques chiffres 2025

Nombre de m² maintenus : **112 000**

Nombre d'interventions ateliers : **19 690**

Nombre de contrats et marchés : **114**

Nombre de liquidations : **2 330**

Nombre de personnes à l'encadrement et administratif : 6

Nombre de personnes aux ateliers : 17

8 électriciens ; 4 thermiciens/plombiers ; 3 polyvalents ; 1 mécanicien automobile ; 1 serruriers/mécanique générale
(1 électricien en 24h/24 et 7j/7 + 1 astreinte CVC/plomberie)

Nombre de personnes à la sécurité : 19

1 responsable ; 12 agents hospitaliers ; 6 agents prestataires (3 agents en 24h/24 et 7j/7)c

LE SERVICE BIOMÉDICAL

Entretien/maintenance et matériel

1 528 307 € ont été consacrés à la maintenance biomédicale en 2025 :

- interventions correctives : 55,98%
- interventions préventives : 26,87%
- contrôles : 12,36%
- liés à des contrats : 4,79%



Durée moyenne d'intervention : 1h03

Total des engagements

1 354 K€

Renouvellement du mammographe

290 K€



LE SERVICE ACHAT

Fonctionnement

Les dépenses de fonctionnement gérées par le service achat s'élevaient à 9,4 millions d'euros répartis pour :

- 4 583 035 € - Médical (Titre 2) : réactifs laboratoire, dispositifs médicaux non stériles, contentions...
- 4 825 822 € - Hôtelier (Titre 3) : Alimentation, consommables hôteliers, prestations de services (transports sanitaires, nettoyage, déchets...).

Investissement

982 équipements ont été acquis pour un montant total de 754 378 € avec notamment :

- le remplacement de mobiliers de chambre (186 K€),
- le renouvellement des bornes et navettes repas sur Pierrés (86K€),
- le changement du véhicule du service mortuaire (69 K€),
- sans oublier les nombreux autres équipements et matériels de soins.

Commandes et liquidations

Les achats et approvisionnements ont nécessité la mise en œuvre de 26 612 lignes de commandes et 32 359 lignes de liquidations.

Ventes aux enchères

Plusieurs ventes de matériels et d'équipements vétustes et/ou obsolètes, ont été réalisées générant 16 749 € de recettes.

LES SERVICES LOGISTIQUES

Au 1^{er} janvier, l'activité de la blanchisserie a intégré la blanchisserie inter-hospitalière Loire Sud (devenue GBH4207), dans un processus de d'amélioration des pratiques et d'optimisation des flux de linge. Pour assurer le lien entre la blanchisserie roannaise et l'établissement, un service lingerie a été créé.

• Gestion hôtelière interne (GHI)

Service lingerie : 1 agent

Service intérieur/magasin mobilier : 5 agents (entretien de 1 600m²)

Equipe centrale de nettoyage (et/ou prestation externe Atalian) : 12 agents (entretien de 34 500m²)

L'activité comprend la gestion de l'internat, l'affectation vestiaires, des locaux et bureaux, la gestion des véhicules de prêt (5 véhicules légers) et la vente aux enchères.

• Unité logistique d'approvisionnement (ULA)

comprend le magasin central (réception quai/préparation/expédition de produits hôteliers ou médicaux non stériles), le service vagemestre, la reprographie et les archives administratives.

1 250 références

1 690 commandes fournisseurs par an

100 lignes de réception par jour

400 lignes de préparation par jour.



• Transport logistique : 17 agents

Livraison repas : 76 chariots/j + 6 rolls

Livraison pharmacie : 185 caisses et/ou cartons, 15 chariots, 8 palettes/j

Livraison linge : 68 armoires et 38 rolls/j

Livraison produit ULA : 17 chariots-palettes/j

Livraison laboratoire : 12 colis/j

Livraison colis divers : 12/j

Transfert des bacs DASRI, des poubelles à verre et des rolls de cartons

1 100 km parcourus par les véhicules/semaine.

• Transition écologique

Un volet écoresponsable est inscrit dans le projet d'établissement 2023-2027.

Un premier COPIL RSE a eu lieu en avril : 5 groupes de travail ont couvert 15 thématiques et ont participé à la construction d'un plan d'actions RSE (éco-soin, sobriété énergétique, mobilité durable...).

Un bilan des émissions de gaz à effet de serres a été effectué (données 2024).

La politique RSE du CH a été validée au 2^{ème} semestre 2025 avec plusieurs axes :

Favoriser des soins éco-responsables

- Développer la prévention en santé
- Assurer l'accueil et la dignité de tous les patients
- Promouvoir le soin adapté au besoin du patient
- Impliquer le patient et ses proches aux soins
- Veiller au tri à l'issue des soins

Prendre soin du personnel

- Assurer la sécurité de nos agents (dont les violences sexistes et sexuelles)
- Développer la qualité de vie au travail
- Promouvoir des déplacements écoresponsables
- Développer les compétences du personnel

Utiliser des outils numériques adaptés

- Avoir une communication responsable et de prévention
- Adapter les utilisations et outils à notre besoin

Cibler des filières durables

- Encourager une restauration saine et responsable
- Favoriser une approche durable des achats
- Développer le réemploi, le recyclage et le tri sélectif

Dans une infrastructure respectant l'environnement personnel

- Alléger l'impact énergétique de nos bâtiments
- Réduire l'empreinte environnementale de nos activités
- Améliorer notre bilan carbone.

LE SERVICE RESTAURATION

Fonctionnement

Les dépenses de fonctionnement gérées par le service restauration s'élèvent à 1 741 135 € (alimentation uniquement).

Investissement

Plusieurs équipements ont été acquis :

- 2 armoires compactes vitrées positives (3 489 €)
- 5 bacs de rétention (1 405 €)
- 2 charriots à glissières (3 139 €)

Quelques chiffres 2025

Nombre de **repas patients** servis : 516 947

Nombre de **repas pris au self** : 101 024 (dont 47 138 repas étudiants)

Moyenne de repas emporté : **68/jour**

Nombre de personnes à l'encadrement : 4

Nombre d'agents en cuisines : 34

Roanne Table Ouverte

1 760 repas ont été préparés par le service restauration et les chefs roannais/lyonnais (repas patients, self et repas à emporter).



Mon Restau Responsable

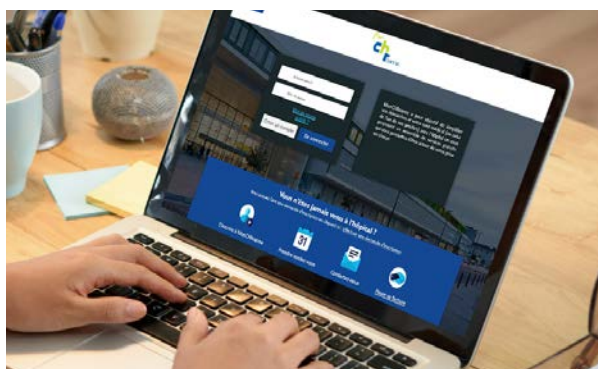
- augmentation des produits EGALIM : 19,54%
- augmentation des produits BIO : 10,59%

LA DIRECTION DES SERVICES NUMÉRIQUES

• OUVERTURE DU PORTAIL PATIENT MONCHROANNE

Depuis janvier 2025, le portail MonCHRoanne permet aux patients de réaliser des demandes ou des prises de rendez-vous pour une dizaine de spécialités.

En 2025, 3 330 patients se sont inscrits au portail MonCHRoanne. 1 400 demandes de rendez-vous ont été réalisées en ligne et 450 rendez-vous auprès des sages-femmes ont été directement réservés sur le portail.



• ALIMENTATION DE MON ESPACE SANTÉ

« Mon Espace Santé » est l'espace numérique personnel et sécurisé, proposé par l'Assurance Maladie et le ministère de la Santé, qui a vocation à devenir le carnet de santé numérique interactif de tous les assurés.

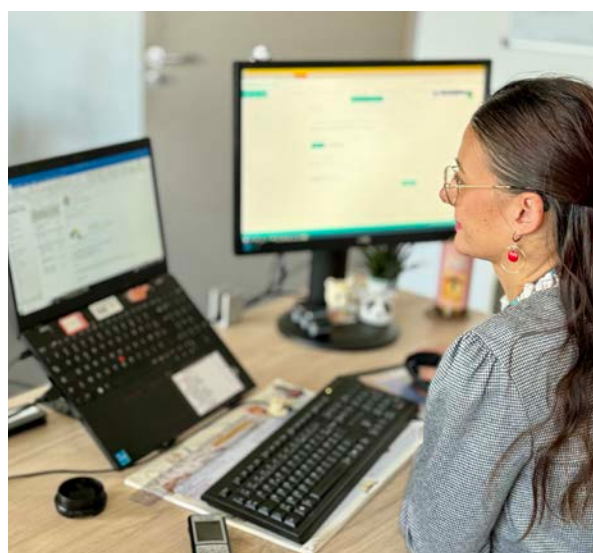
Chiffres clés

En 2025, **332 890 documents** ont alimenté les espaces « Mon Espace Santé » de 47 800 patients pris en charge : lettres de liaison de sortie, comptes-rendus opératoires, ordonnances, comptes-rendus de biologie, comptes-rendus d'imagerie, comptes-rendus de consultations.



• PROJETS MAJEURS CONDUITS EN 2025

- Dossier Patient Informatisé EASILY : mise en place de la demande d'imagerie connectée, du module EASYDIAL pour la dialyse et d'un flux bi-directionnel avec la Gestion Administrative des Patients
- Sadapa : mise en place du dossier en mobilité accessible par smartphone (au domicile)
- Laboratoire : renouvellement d'une partie des serveurs et du middleware qui permet le lien entre les automates et le logiciel de gestion de laboratoire, passage du logiciel en mode multi-sites pour pouvoir gérer la biologie d'autres établissements hospitaliers
- Qualité : Changement de la GED (gestion documentaire)
- Déploiement d'un outil de reconnaissance vocale
- Changement du robot de sauvegarde
- Mise en place d'un Identity Access Management pour automatiser la gestion des utilisateurs.



■ LA POLITIQUE D'INVESTISSEMENT

COMPTE D'EXPLOITATION PRINCIPAL SYNTHÉTIQUE 2025

	CF 2019	CF 2020	CF 2021	CF 2022	CF 2023	CF 2024	CF 2025	Ecart CF 2025 VS CF 2024	Ecart CF 2025 VS CF 2024 %
1 - Charges de personnel	110 273 K€	115 804 K€	121 921 K€	128 935 K€	135 535 K€	143 158 K€	146 368 K€	3 210 K€	2,2%
<i>Personnel médical</i>	28 682 K€	29 177 K€	30 217 K€	32 860 K€	34 837 K€	37 443 K€	38 257 K€	814 K€	2,2%
<i>Personnel non médical</i>	81 590 K€	86 627 K€	91 704 K€	96 075 K€	100 698 K€	105 714 K€	108 111 K€	2 396 K€	2,3%
2 - Charges à caractère médical	36 019 K€	38 791 K€	45 155 K€	46 960 K€	48 651 K€	51 975 K€	53 391 K€	1 416 K€	2,7%
3 - Charges à caractère hôtelier, général	11 899 K€	12 646 K€	15 544 K€	17 174 K€	18 505 K€	17 589 K€	18 598 K€	1 010 K€	5,7%
4 - Charges financières, exceptionnelles	18 055 K€	17 854 K€	19 463 K€	19 451 K€	19 968 K€	18 996 K€	21 341 K€	2 345 K€	12,3%
Total charges - CRP	176 246 K€	185 095 K€	202 082 K€	212 520 K€	222 659 K€	231 718 K€	239 698 K€	7 981 K€	3,4%

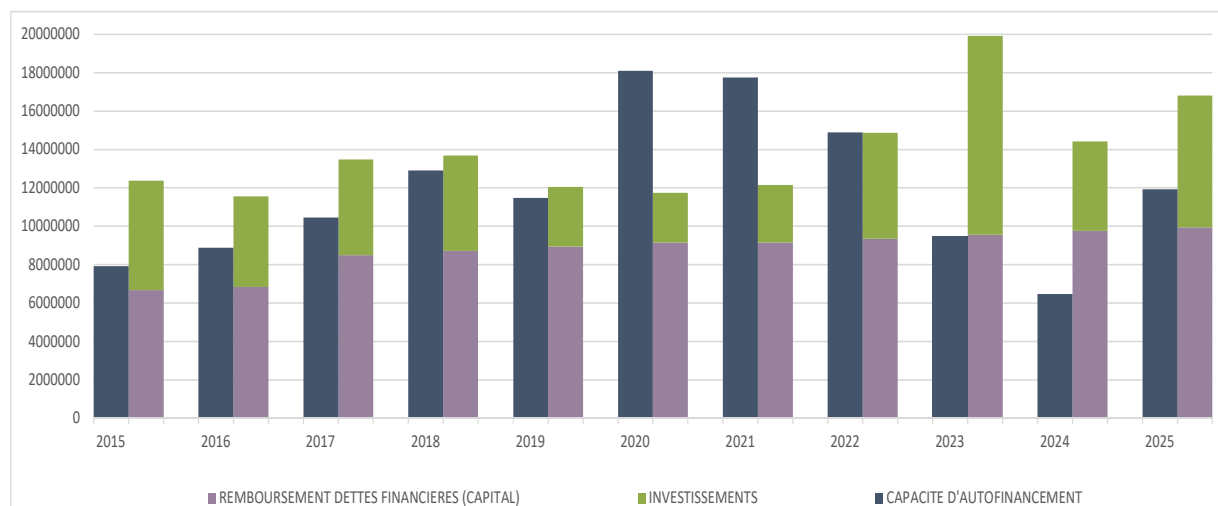
	CF 2019	CF 2020	CF 2021	CF 2022	CF 2023	CF 2024	CF 2025	Ecart CF 2025 VS CF 2024	Ecart CF 2025 VS CF 2024 %
1 - Produits versés par l'assurance maladie	141 272 K€	155 550 K€	165 855 K€	172 615 K€	177 214 K€	178 875 K€	187 257 K€	8 382 K€	4,7%
2 - Autres produits de l'activité hospitalière	13 897 K€	13 319 K€	13 522 K€	13 642 K€	14 022 K€	14 585 K€	14 645 K€	60 K€	0,4%
3 - Autres produits	22 838 K€	27 490 K€	29 377 K€	28 836 K€	31 264 K€	34 906 K€	36 981 K€	2 075 K€	5,9%
Total produits - CRP	178 008 K€	196 360 K€	208 755 K€	215 094 K€	222 501 K€	228 367 K€	238 883 K€	10 516 K€	4,6%

RESULTAT	1 762 K€	11 265 K€	6 673 K€	2 574 K€	-158 K€	-3 351 K€	-815 K€
-----------------	-----------------	------------------	-----------------	-----------------	----------------	------------------	----------------

CAPACITÉ D'AUTOFINANCEMENT

	CF 2019	CF 2020	CF 2021	CF 2022	CF 2023	CF 2024	CF 2025
Capacité d'Autofinancement BRUTE AIDEE	11 524 K€	18 129 K€	17 745 K€	14 902 K€	9 445 K€	6 464 K€	11 924 K€
REMBOURSEMENT CAPITAL EMPRUNTS	8 933 K€	9 160 K€	9 141 K€	9 355 K€	9 560 K€	9 757 K€	9 939 K€
INVESTISSEMENTS	3 117 K€	2 586 K€	3 016 K€	5 506 K€	10 359 K€	4 661 K€	6 864 K€
Remboursement dettes + investissements	12 050 K€	11 746 K€	12 157 K€	14 861 K€	19 920 K€	14 418 K€	16 803 K€

La CAF doit permettre de couvrir le remboursement du capital et les investissements courants de l'exercice.



LIQUIDATION ET MANDATEMENT

La direction des affaires financières gère les liquidations non prises en charge par les autres services (emprunts, intervenants libéraux, sous-traitances, mises à disposition...), la facturation des recettes diverses, les mandatements... Le règlement des différentes dépenses du centre hospitalier est effectué par mandats administratifs établis par la DAF une fois par semaine pour les fournisseurs, une fois par mois pour la paie. Ces mandats sont transmis à la Trésorerie qui effectue les virements bancaires.

Les fournisseurs sont réglés à 30 jours ou 50 jours, délai réglementaire suivant les stipulations des marchés souscrits.



ÊTRE ACTEUR DE NOTRE TERRITOIRE

■ DES PROFESSIONNELS ENGAGÉS POUR L'AVENIR

En réponse aux défis stratégiques du centre hospitalier et face à une situation financière contrainte, l'établissement a organisé mi-septembre une assemblée générale regroupant plus de 110 responsables de services (responsables médicaux, soignants, administratifs, techniques).

Au travers de plusieurs groupes de travail, des orientations et propositions d'actions ont été émises sur plusieurs thématiques :

- innovation organisationnelle et numérique
- stratégie
- parcours patient
- engagement et mobilisation des équipes
- outils de pilotage
- relations usagers et image.

Les groupes de travail seront amenés à se réunir sur l'année 2026 afin d'élaborer un plan d'actions, ainsi que leurs perspectives de mise en œuvre, sur leurs thématiques respectives.



■ UNE PRISE EN CHARGE EN RÉSEAUX

Les réseaux de santé sont des regroupements pluridisciplinaires composés de professionnels de santé (médecins, infirmières) et d'autres professionnels (travailleurs sociaux, personnel administratif...). L'objectif principal du réseau est de favoriser l'accès aux soins, la coordination, la continuité et l'interdisciplinarité de la prise en charge.

NOS RÉSEAUX DE SANTÉ

- Le centre hospitalier de Roanne est membre du **réseau ELENA** qui constitue un réseau de santé autour de la périnatalité. Le réseau ELENA s'étend sur la Loire et le Nord de l'Ardèche et comprend 7 maternités et 2 centres périnataux de proximité.

Le réseau ELENA travaille avec les acteurs locaux sur la périnatalité en matière d'organisation, de coordination et d'évaluation de la prise en charge.



- L'établissement participe à la communauté professionnelle territoriale de santé **CPTS Roannais défi santé**, qui regroupe également de nombreux professionnels de santé (publics et libéraux) autour d'un projet médical.



- Le centre hospitalier est membre du **réseau régional de cancérologie ONCO AURA** qui compte 96 établissements de santé (structures autorisées et structures associées).



- L'établissement est membre du **RESPADD** (réseau de prévention des addictions) qui fédère plus de 600 établissements de santé (hôpitaux, cliniques, EHPAD, établissements médico-sociaux, etc.) engagés dans la prévention et la prise en charge des pratiques addictives. Son objectif est d'inscrire les établissements qui en sont membres dans une dynamique prévention et de prise en charge de l'ensemble des pratiques addictives, et plus globalement dans une perspective de promotion de la santé pour leur public et leur personnel.



- Enfin le centre hospitalier de Roanne est membre du **réseau Urg'Ara** qui constitue un réseau de santé autour des urgences, qui permet de faire fructifier le travail et la réflexion stratégique des 4 réseaux couvrant la région Auvergne-Rhône-Alpes depuis plus de 20 ans. Ils contribuent à l'émergence des pratiques de prise en charge en urgence.



PARTAGE



■ UNE RICHESSE ASSOCIATIVE

Au cours de l'année 2025, le centre hospitalier de Roanne a décompté des partenariats avec 36 associations. Celles-ci constituent une richesse pour notre établissement de santé.

Le tissu associatif de l'hôpital de Roanne est marqué à la fois par sa diversité et l'élan permanent de solidarité tant vis-à-vis de notre structure que de nos patients. Ce tissu associatif est le fruit d'une longue tradition d'entraide développée sur le Roannais par des bénévoles.

Les thématiques d'intervention des associations sont orientées sur :

- Le soutien aux malades et aux familles ;
- La connaissance d'une maladie particulière et les moyens développés pour son traitement ;
- La défense particulière d'une grande cause nationale ;
- Le mécénat et le soutien apporté au centre hospitalier ;
- Les enfants hospitalisés ;
- Les coopérations ;
- La culture et l'art.

36

associations
œuvrent au CH

■ ZOOM SUR NOS PARTENARIATS

Dépistage gratuit des maladies rénales |

A l'occasion de la semaine nationale du rein, les professionnels d'hémodialyse-néphrologie ont renouvelé leur opération annuelle de dépistage gratuit des maladies rénales sur deux après-midis, en partenariat avec les membres de l'association France Rein, d'anciens professionnels hospitaliers, et des étudiants infirmiers de l'IFSI.

Au total, 371 usagers ont réalisé le dépistage et 38 usagers ont bénéficié d'une consultation sur place.



Sensibilisation Handisport pour les étudiants infirmiers |

Dans le cadre de l'unité d'enseignement « Santé, maladie, handicap et accidents de la vie », les étudiants infirmiers de première année ont eu l'opportunité de participer à une journée d'initiation aux parasports. Grâce à l'association Handisport en Roannais, et avec le soutien de la ville de Roanne, quatre ateliers immersifs ont été proposés aux étudiants :

- Parcours déficient visuel
- Parabasket
- Cécifoot
- Paracyclisme.

Une expérience enrichissante et marquante pour les étudiants, qui ont pu mieux comprendre le quotidien des personnes en situation de handicap et l'impact positif du sport.



Dépistage du cancer colorectal | Notre équipe de chirurgie viscérale et gastro-entérologie était présente, accompagnée de bénévoles de la Ligue contre le cancer pour promouvoir le dépistage du cancer colorectal. Une première édition qui a permis de distribuer quelques kits et d'informer les usagers.



Semaine de la petite enfance | L'équipe de La Ronde des Lutins a eu le plaisir d'organiser la semaine de la petite enfance, sur le thème de « Encore ! Jouons à l'infini ! ». Cette semaine fut très appréciée des familles, avec des retours positifs.



Achat d'un verticalisateur | Le service de cardiologie-néphrologie s'est équipé d'un verticalisateur électrique, permettant de réaliser de façon confortable les transferts des patients en position assise. L'association Espoir Santé Harmonie a contribué à cet achat.



Partenariat avec des associations sportives roannaises | Le service de médecine du sport a officialisé deux partenariats avec des clubs sportifs locaux : le Club Athlétique du Roannais (photo) et la Délégation du Roannais de foot avec pour objectifs : répondre à la demande de prise en charge et d'accompagnement des sportifs, offrir un accès privilégié aux sportifs avec des créneaux d'urgences, et créer du lien avec les sportifs du territoire.



Journée européenne des droits en santé | De nombreux visiteurs sont venus à la rencontre des représentants des usagers, à la recherche d'informations pour pouvoir renseigner au mieux les patients sur cette thématique au sein de leurs services. Des professionnels du CH ont également sensibilisé les visiteurs et soignants sur les objets de valeur, sur le portail patient "Mon CH Roanne" et sur l'accompagnement proposé au sein de l'établissement auprès des personnes porteuses de handicap. Enfin, la CPAM de la Loire a également accueilli un large public pour présenter l'espace numérique "Mon Espace Santé".



Sensibilisation au don d'organes et tissus |

La coordination hospitalière de prélèvement d'organes et de tissus a participé à une journée d'action en lien avec la CPTS Défi santé. Au programme, des temps d'échange via le Médicobus à Renaison et Charlieu, un stand d'information lors de la collecte de sang à la halle Vacheresse et une conférence avec témoignages de famille de donneurs et receveur, présentation des gestes d'urgence.



Remise de fauteuils en pédiatrie |

L'association le Père Noël du lundi a offert 8 fauteuils aux équipes de pédiatrie et de néonatalogie d'une valeur totale d'environ 10 000€. Utilisés principalement pour les accompagnants, ils sont très appréciés pour leur confort et leur gaieté au sein des chambres. Leur ergonomie permet également de favoriser les allaitements.



Garden party à Philémon et Baucis |

L'accueil de jour a organisé pendant l'été une garden party, réunissant les usagers et leurs familles et animée par le groupe les Marsekese. La soirée a été un véritable succès : l'ambiance était chaleureuse et festive, les participants ont beaucoup dansé et ont partagé de beaux moments.



Fête de la crèche |

La crèche a organisé sa traditionnelle fête d'été. Les familles sont venues partager un moment convivial et festif en participant à des ateliers autour du thème de la nature, fil rouge cette année à la crèche. L'association Madeleine Environnement a présenté différents stands : parcours pieds nus, recherche de petites bêtes, table de curiosités reconnaissance des éléments au toucher, atelier bracelet nature...

Convention Police / Justice |

Le CH peut être confronté à certains risques : vols, agressions, menaces, dégradations... Pour y faire face, une nouvelle convention de partenariat a été signée visant à améliorer la coordination entre les acteurs, à faciliter les interventions des forces de l'ordre en cas de troubles à l'ordre public, à protéger les professionnels dans l'exercice de leur mission et à fluidifier la gestion des situations d'urgence ou judiciaires.



Exposition de peintures dans le hall |

Dans le cadre du partenariat culturel avec l'association Couleur Évasion en Roannais, trois artistes ont exposé leurs toiles : Geneviève Dufaux, Francis Lafitte et Pierre Poillet.



Le CATTP soutient la néonatalogie | Dans le cadre d'une médiation autour de la couture, plusieurs usagers du centre d'accueil thérapeutique à temps partiel ont confectionné des bavoirs pour les nouveaux-nés de néonatalogie. En lien avec l'association Les cousettes solidaires pour obtenir les patrons et encadré par les professionnels, ils ont réalisé une vingtaine de modèles au cours de plusieurs sessions de médiation.



Médiations animales | Tout au long de l'année, les résidents des Pierrés 1 bénéficient de séances de médiation animale, dirigées par l'Atelier pas à pattes et financées en partie par l'association VMEH42.



Illuminateur de veine | Ce nouvel équipement facilite désormais le travail des professionnels de santé de néonatalogie et de pédiatrie. D'une valeur de 5 000 €, il a été financé par Les P'tits Bouchons du Roannais.



Roanne table ouverte | L'équipe de la restauration a de nouveau pris part à l'aventure de Roanne Table Ouverte, accompagnée et guidée par les chefs roannais et lyonnais ! Succès rencontré : les papilles des patients et des professionnels ont été éveillées une nouvelle fois. 1 400 repas ont été confectionnés.



Rencontre interprofessionnelle sur la mort inattendue du nourrisson | Le département de la Loire, en partenariat avec le service de néonatalogie et la maternité ont organisé une soirée interprofessionnelle à laquelle 62 professionnels ont répondu présents (assistantes maternelles, assistantes familiales et professionnels du centre hospitalier).

Octobre Rose | Une journée de sensibilisation a été organisée en partenariat avec la Ligue contre le cancer, Espoir santé harmonie, Pour lui, CAMI Roanne, Femme avant tout, Jeune et rose, Parcours long santé, Amicale du personnel). L'ensemble vocal de Roanne a clôturé la journée par un concert exceptionnel. En lien avec les associations Pour Lui et la Ligue contre le cancer, un spectacle émouvant " Ôrage de vivre " a été proposé cette année au grand public.



Festival Bulle d'Air : parler santé mentale autrement | Pour répondre à l'enjeu des SISM, une idée novatrice a émergé : créer un festival convivial, ouvert à tous et programmé en dehors des horaires de travail, afin d'élargir la discussion et rendre la santé mentale plus accessible. 300 visiteurs sont venus de tout le roannais et des départements voisins pour découvrir, comprendre et célébrer la santé mentale sous un nouveau jour.



Un vent de nature dans les couloirs en pédiatrie | Dans le cadre de l'amélioration continue de l'accueil et du bien-être au sein de l'établissement, le service de pédiatrie a récemment redécoré ses couloirs de circulation en y intégrant de nouvelles fresques inspirées de la jungle et du koala. Ce projet a pu voir le jour grâce à l'accompagnement financier de l'Association de pédiatrie.



Rencontre ville-hôpital en gynécologie | Tous les ans, les professionnels de gynécologie-obstétrique du centre hospitalier et de ville du bassin roannais se réunissent afin d'échanger sur diverses thématiques et renforcer leurs liens.



Semaine mondiale de l'allaitement | Les professionnelles du CH ont organisé en lien avec l'Association Ref'lait des moments d'échanges avec des mamans, co-parents et futurs parents. Plusieurs thématiques ont été abordées pendant ces partages très appréciés : le soutien du co-parent et l'allaitement en néonatalogie.



Rencontre ville-hôpital | La 4^e rencontre ville-hôpital a été organisée avec les hospitaliers, les libéraux et partenaires. Elle vise à renforcer les liens entre les différents acteurs médicaux du système de santé et améliorer les parcours de soins des habitants du Roannais.

Opération un bébé, un livre | Cette action, menée par la Fédération Nationale des Orthophonistes au sein de la maternité, consiste à sensibiliser les parents sur l'importance du langage, des interactions et les bienfaits de la lecture dès le plus jeune âge.



Sensibilisation des étudiants | Opération de sensibilisation et prévention auprès des étudiants sur le VIH et les IST au Lycée Carnot dans le cadre de la journée mondiale de lutte contre le Sida.



Arbre de Noël des hospitaliers | Petits et grands se sont réunis pour partager un moment festif et joyeux autour du spectacle « Quand je serai p'tit » assuré par Raphaël Lacour-Imitateur.



Des jouets offerts aux enfants pour Noël | Plusieurs Pères Noël ont fait escale au CH pour offrir de jouets au service de pédiatrie :
 - Les P'tits Bouchons du Roannais, accompagnée par de nombreux motards des Seven's Motor Corporate ; Les motards en roannais ; Le Père Noël du lundi ; VMEH42 ; La Légion d'honneur ; La Commanderie Sainte Marie de l'Ordre des templiers de France.



Concert de Noël | L'ensemble vocal de Roanne a offert des chants de Noël aux patients et professionnels. Un moment inédit très apprécié.



Merci à tous pour leur soutien.





28 rue de Charlieu
CS 80511
42328 ROANNE Cedex
Tél. 04 77 44 30 00
www.ch-roanne.fr

